**(versión 210304)**

# Solicitud de Contratación – Servicios de Consultoría

# (Licitación Simplificada)

**Convocatoria de Perfiles Profesionales.**

**Registro agregado de consultores preseleccionados para América Latina y el Caribe – Roster de Consultores**

1. INTRODUCCIÓN
   1. Introducción a Diakonia

Diakonia es una organización de desarrollo basada en la fe, fundada en Estocolmo, Suecia. Apoyamos y trabajamos con alrededor de 400 organizaciones asociadas locales en 25 países. Junto con nuestras organizaciones asociadas, formamos una red global que trabaja para garantizar que más personas puedan vivir vidas dignas.

La visión de Diakonia es un mundo donde todas las personas vivan en circunstancias dignas en un mundo justo y sostenible, libre de pobreza. La visión de Diakonia incluye a todas las personas independientemente de su religión, género, etnia, color, orientación sexual, idioma, creencias ideológicas o políticas, origen nacional o social, propiedad, edad, nacimiento o cualquier otra condición. El objetivo de Diakonia es cambiar las estructuras políticas, económicas, sociales y culturales injustas que generan pobreza, opresión y violencia.

Diakonia apoya a organizaciones asociadas locales en cada país, denominadas comúnmente como “copartes”. Como estas organizaciones socias ya están presentes y bien establecidas, el trabajo de desarrollo a largo plazo es más efectivo. La fuerza de Diakonia son sus organizaciones socias porque trabajan incansablemente sobre la base de sus creencias, actuando para garantizar un futuro digno a las personas vulnerables.

Las donaciones de personas y congregaciones suecas forman una parte necesaria de nuestro trabajo. Por cada corona sueca donada, la Agencia Sueca de Cooperación Internacional para el Desarrollo (Asdi) aporta fondos adicionales. Diakonia también recibe financiación para proyectos específicos de la UE, embajadas y otras organizaciones internacionales.

**Diakonia en América Latina y el Caribe**

Diakonia está presente con oficinas país y tiene como socias a organizaciones de la sociedad civil sin fines de lucro en Paraguay, Bolivia, Perú, Colombia, Honduras y Guatemala que trabajan coordinadamente a través de estrategias país. Diakonia en América Latina y el Caribe también implementa una estrategia regional desde su oficina regional en Bogotá, Colombia.

El equipo regional cumple tres principales roles: i) ser un apoyo técnico y temático directo para las oficinas país, realizando un control de calidad y alineamiento de los resultados; ii) liderar la implementación de la estrategia regional con beneficios multipaís y multisocio y iii) fortalecer los ambientes de trabajo de manera que sean seguros, de dialogo y estimulantes para el aprendizaje.

* 1. **Objetivo de la contratación**

Con el objetivo de fortalecer y ampliar el apoyo a los derechos humanos, derechos de las mujeres y derechos de naciones y pueblos indígenas en América Latina y el Caribe, **Diakonia oficina regional busca establecer una base de datos de consultores preseleccionados (Roster de Consultores) para realizar trabajos de Evaluación de Estrategias País, Programas o Proyectos implementados en la región**.

Una estrategia país es un marco o plan estratégico de largo plazo que refleja los acuerdos y acciones conjuntas de Diakonia y varias de sus socias para lograr cambios y transformaciones positivas, orientadas a mejorar el bienestar social, el ejercicio de los derechos y la justicia de género, generalmente financiado por un grupo de donantes.

Un programa también refleja acuerdos y acciones de largo plazo entre Diakonia y sus socias con los mismos fines que una estrategia; pero involucra a menos socios y probablemente está financiado por un par de donantes.

Un proyecto representa acuerdos de Diakonia y sus socias con los mismos fines que una estrategia, pero en tiempos más acotados y que involucra un número menor de socias y probablemente la financiación sea de uno o dos donantes.

Este registro de consultores preseleccionados considera tanto perfiles profesionales individuales como perfiles de personas jurídicas (asociación de profesionales, empresas y firmas consultoras) que se seleccionarán de manera separada, es decir habrá un grupo de profesionales individuales y un grupo de empresas o firmas consultoras seleccionadas y priorizadas con base a una evaluación, que tengan base de trabajo en los países de la región donde Diakonia y sus socios está implementando sus estrategias (mencionada en 1), y considera diferentes tipos de experiencia, experticias temáticas y enfoques geográficos.

Los términos de referencia a continuación describen las posibles asignaciones en términos generales y las cualificaciones necesarias para presentarse a la selección de este registro. Posteriormente, a las y los profesionales y firmas consultoras seleccionadas se les entregará convenios específicos de contratación que se firmarán con las oficinas país en las que se detallan más ampliamente las condiciones de cada servicio, en un país específico o en un grupo de países

Se le invita a presentar una oferta basada en los Términos de Referencia (Apéndice 1) y demás requerimientos incluidos en esta solicitud de contratación.

1. CONTENIDO DE LA OFERTA

Su oferta debe incluir la siguiente información cuando la envíe a Diakonia:

1. Documento de Experiencia (cerrada en versión PDF) de máximo 7 páginas tamaño carta en la que se detalle las experiencias de trabajo en los últimos 5 años que la candidatura considere se alinea más a las necesidades y objetivos de Diakonia y sus socios presentados en este documento, considerando el siguiente formato de datos por experiencia (por cada trabajo):

|  |  |
| --- | --- |
| Nombre de la organización contratante | (por favor especifique el nombre completo y acrónimo de la organización) |
| Período del contrato (servicio) | (inicio en dd/mm/aa y Conclusión en dd/mm/aa) |
| Correo electrónico y teléfono de la persona de contacto en la organización contratante | (es posible incluir la información de hasta 3 personas de contacto en la organización contratante) |
| Tipo de Evaluación realizada | (i.e. si fue evaluación parcial, evaluación de medio término, evaluación de fin de proyecto o post proyecto) |
| Resultados de la evaluación | (por favor considere incluir aprendizajes relevantes de la evaluación como resultados) |
| País o países donde se realizó la evaluación | (por favor indique el nombre del municipio, ciudad, provincia y país que involucró la asignación)  Ejemplo:  Municipio de Villa Nueva, departamento de Guatemala, parte del área metropolitana.  Municipio de Yuscarán, departamento de El Paraíso, Honduras |
| Actores involucrados en la evaluación | (por favor detalle todos los actores o grupos involucrados en la evaluación, especificando si fueron comunidades, organizaciones o instituciones)  Ejemplo  12 comunidades pesqueras del distrito de Chachapoyas en el departamento de Amazonas  3 equipos técnicos del Servicio Nacional de Áreas Naturales Protegidas  12 empleados del Servicio Radiofónico Jesuita del departamento del Amazonas  4 Técnicos del equipo local de la Sociedad Peruana de Derecho Ambiental |
| Método y herramientas utilizados | (por favor provea una breve descripción del método y 2 o 3 herramientas relevantes utilizadas en la asignación de evaluación) |

1. Documento de hoja de vida, resumen o curriculum personal (o de hasta 3 miembros de la firma consultora que se proponen para los servicios de evaluación) de máximo 2 páginas en formato libre que contenga mínimamente los siguientes datos: correo o correos electrónicos de contacto de la o el profesional, teléfono móvil y fijo, país de residencia permanente y si los servicios cuentan con la posibilidad de emisión de boleta fiscal o factura en el país de residencia.
2. Documento de Código de Conducta para proveedores firmado (es posible adjuntar una versión en PDf).
3. Documento de Confirmación de Elegibilidad de Proveedor firmado.
4. PRESENTACIÓN DE PROPUESTAS
   1. Entrega de la propuesta

Su oferta debe ser enviada a Diakonia a la dirección que se indica a continuación:

Correo electrónico de postulación con el asunto “Candidatura a Roster de Consultores” a:

[martin.martinez@diakonia.se](mailto:martin.martinez@diakonia.se) (copia a los correos [julian.rodriguez@diakonia.se](mailto:julian.rodriguez@diakonia.se) y [ariel.chavez@diakonia.se](mailto:ariel.chavez@diakonia.se)).

* 1. Plazo de entrega

La fecha límite de entrega es el jueves 30 de marzo de 2023 hasta las 16:00 horas (hora de Bogotá).

Se recibirán consultas escritas hasta las 16:00 horas (hora de Bogotá) del jueves 16 de marzo de 2023 al correo [ariel.chavez@diakonia.se](mailto:ariel.chavez@diakonia.se).

No se considerarán las ofertas entregadas después de la fecha límite.

* 1. Validez de la Oferta

Las asignaciones de evaluación no son permanentes, y no constituyen una oferta de trabajo de relación laboral, por lo que duran entre 30 a 90 días en promedio vinculadas a la presentación de productos específicos como reportes o informes de evaluación. Sin embargo, considerando elementos de especificidad temática, geográfica o de tipo de actor las mismas podrán extenderse mediante acuerdo de partes por tiempos mayores.

1. MÉTODO DE CONTRATACIÓN Y PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN
   1. Método de contratación

Diakonia aplica un método simplificado de adquisición para esta contratación.

* 1. Procedimiento de Selección

Sólo se evaluarán las ofertas completas que se hayan entregado a tiempo y que cumplan los requisitos en términos de especificaciones técnicas y entregas.

La inclusión de la/el profesional o firma consultora en el Roster será resultado de una evaluación de perfiles e historial de trabajo, considerando los siguientes criterios en general y una puntuación de base 100 detallada a continuación:

Los criterios de evaluación técnica para esta contratación son:

|  |  |
| --- | --- |
| **Criterios técnicos** | **Puntos máx** |
| 1. Pertinencia y alineamiento del perfil profesional individual o colectivo (firma consultora) con los asuntos abordados en el proyecto, programa o estrategia que será objeto de la evaluación. | 30 |
| 1. Experiencia de trabajo en asuntos comparables y que guarde una profunda similitud con los temas, actores y áreas de trabajo de Diakona y sus socias realizadas mediante asignaciones de evaluación. | 50 |
| 1. Experiencia de trabajo en el país o los países donde se debe cumplir con la asignación. | 20 |
| Puntos máximos totales | 100 |

La evaluación técnica se basará en la siguiente escala de calificación, en la que el porcentaje se multiplica por los puntos máximos para cada criterio.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Escala de calificación** | **Tasa** | **Definición** |
| Pobre | 0% | No es suficiente. |
| No totalmente satisfactoria | 40% | Suficiente en algunos aspectos, pero no en su conjunto. |
| Satisfactoria | 60% | Suficiente, pero carece de ventajas sustanciales o su calidad no es uniforme. |
| Bueno | 80% | Adecuada y bien adaptada al propósito. |
| Muy buena | 100% | Aporta valor agregado y muestra una alta calidad en general. |

La licitación deberá alcanzar un mínimo de **75** puntos como condición para la inclusión de la/el profesional o firma consultora en el Roster de Consultores.

El cálculo de los puntos totales de cada oferta se realiza según la siguiente fórmula, donde la oferta con los puntos técnicos más altos se recalculará en 100 puntos técnicos

A continuación, los puntos técnicos se multiplican por el peso técnico

Total puntos = Propuesta debajo de x 100 x ponderación

consideración técnica

mayor puntaje

1. Información de la licitación
   1. Datos de Contacto de Clientes

Cliente: Diakonia

Oficina: *Oficina Regional para América Latina - Diakonia*

Teléfono/Celular: +57 (1) 3827361 / 62

Emails: [ariel.chavez@diakonia.se](mailto:ariel.chavez@diakonia.se).

[martin.martinez@diakonia.se](mailto:martin.martinez@diakonia.se)

[julian.rodriguez@diakonia.se](mailto:julian.rodriguez@diakonia.se)

Dirección postal: Diagonal 39 a bis # 14 – 46, Bogotá Colombia

Persona de contacto: Ariel Chavez y/o Julián Rodríguez

* 1. Apelación

Las decisiones adoptadas como parte de los procesos de compras/contratación de Diakonia no son apelables[[1]](#footnote-1) y Diakonia no está obligada a revelar la documentación de los procesos de contratación/compras después de la finalización de estos.

Lista de Apéndices:

Apéndice 1: Términos de Referencia

Apéndice 2: Código de Conducta de Diakonia para proveedores.

Apéndice 3: Confirmación de Elegibilidad.

1. Diakonia no está amparada por la Ley de Contratación Pública de Suecia (LOU). [↑](#footnote-ref-1)