



Términos de Referencia

Consultoría: Servicios Contar con los servicios para la corrección de estilo, el diseño y diagramación de 09 documentos (estudios, informes, sistematizaciones) para su difusión en medios electrónicos y su publicación.

Realizada en el marco del proyecto: Compromisos multilaterales entre empresas y agentes comunitarios hacia el fortalecimiento de un marco de derechos, institucionalidad y sostenibilidad en Ica y Cotabambas.

1. Referencias generales.

Diakonia es una organización basada en la fe, fundada en Suecia hace más de 50 años. Diakonia coopera actualmente con cerca de 350 organizaciones de la sociedad civil en 25 países, en África, Medio Oriente, Asia y América Latina. La sede está ubicada en Estocolmo, Suecia. En la región tenemos un trabajo en ocho países donde se ubican las oficinas nacionales de Colombia (donde además se asienta la oficina Regional), Bolivia, Perú, Paraguay, Honduras, Nicaragua, Guatemala y Cuba.

La nueva estrategia global de Diakonia tiene su visión de un mundo justo, equitativo y sostenible y su misión de transformar las estructuras políticas, económicas, sociales y culturales injustas, para que todas las personas ejerzan el derecho a vivir una vida digna. La visión de Diakonia se basa en cinco valores fundamentales: i) solidaridad, ii) justicia, iii) coraje, iv) compromiso y v) responsabilidad. Sus acciones están orientadas por el enfoque basado en derechos, y por los principios feministas, con tres enfoques de trabajo, i) los derechos humanos, ii) la democracia y iii) la justicia de género. El rol de donante de Diakonia no solamente es financiero sino de aliado estratégico en la lucha por los derechos de sujetos y sujetas organizadas y personas en condición de vulnerabilidad. Diakonia en su trabajo incorpora perspectivas integrales que permitan asegurar los enfoques de género, sensibilidad al conflicto y el medio ambiente.

El Programa de Diakonia en Perú apuesta por i) Desarrollo de la gestión sostenible de territorios por comunidades indígenas y rurales; ii) organizaciones y redes de la sociedad civil que promueven el desarrollo de expresiones democráticas plurales con capacidades fortalecidas de representación, proposición y comunicación política; y iii) Feministas, organizaciones de mujeres y comunidades LGBTIQ que avanzan en su ejercicio de autonomía y acceso a la toma de decisiones. En general, busca contribuir en al empoderamiento de la sociedad civil (comunidades campesinas andinas, comunidades indígenas amazónicas, organizaciones de mujeres, jóvenes y movimientos ciudadanos) en sus procesos de incidencia política, exigibilidad y defensa de sus derechos y de su inclusión sostenible en el proceso de desarrollo, la construcción de la democracia y el Estado de Derecho en el Perú.

2. Antecedentes del proyecto.

El proyecto se encuentra enmarcado en el proceso de aportar hacia el desarrollo de la gestión sostenible de territorios por comunidades indígenas y rurales. **Cuyo objetivo general** se enfoca en contribuir al desarrollo de compromisos multilaterales entre empresas y agentes comunitarios hacia el fortalecimiento de un marco de derechos, institucionalidad y sostenibilidad para reducir, prevenir y remediar impactos negativos de actividades de agroexportación y de minería sobre territorios y poblaciones involucradas en Ica y Cotabambas. **Los socios de este proyecto** son:

- **COOPERACION**, organización que promueve el conocimiento y el ejercicio de derechos sociales, ambientales, políticos, culturales y económicos; así como la gestión sostenible del territorio con enfoques de género e interculturalidad. Asimismo, promueve



alternativas de desarrollo al extractivismo de manera consensuada y participativa, con grupos organizados, comunidades, autoridades locales; en alianza con instituciones públicas y privadas,

- **El Centro de Políticas Públicas y Derechos Humanos (Perú EQUIDAD)** es una institución cuyos miembros cuentan con experiencia en el campo de la promoción y exigibilidad de los derechos humanos y la adecuación de las políticas públicas a los estándares que emanan de los tratados internacionales sobre la materia. Ha acompañado diversas organizaciones sindicales, sociales, indígenas, de personas con discapacidad y feministas de Perú y la región. El equipo de Perú EQUIDAD cuenta con una sólida experiencia en la promoción de los derechos humanos y conductas empresariales responsables en el ámbito laboral y ambiental en Ica;
- **La Comisión de Derechos Humanos de Ica -CODEHICA**, desde 1982 promueve y defiende los DDHH mediante el fortalecimiento de la participación ciudadana integral y las relaciones entre el Estado y la sociedad civil, con acciones de capacitación, concertación e incidencia, para contribuir al ejercicio de una ciudadanía plena e inclusiva

Objetivos del Proyecto

- **OG:** Contribuir al desarrollo de **compromisos multilaterales entre empresas y agentes comunitarios** hacia el fortalecimiento de un marco de derechos, institucionalidad y sostenibilidad para reducir, prevenir y remediar impactos negativos de actividades de agroexportación y de minería sobre territorios y poblaciones involucradas en Ica y Cotabambas.
- **OE: Desarrollar capacidades y empoderar a hombres y mujeres de las organizaciones sociales** en espacios multiactor de desarrollo local en las provincias de Ica y Cotabambas; para la incorporación de prácticas sostenibles de gestión del territorio, mecanismos de debida diligencia y enfoque de género en las actividades empresariales de agroexportación y minería.

3. Objetivos de la Consultoría:

Contar con los servicios para la corrección de estilo, el diseño y diagramación de nueve 09 documentos (estudios, informes, sistematizaciones) para su difusión en medios electrónicos y su publicación.

Los documentos han sido elaborados en el marco del Proyecto Empresas y Derechos Humanos. El diseño, diagramación de los siete documentos, se realizarán de conformidad con el Plan de Comunicación y la Línea Gráfica del Proyecto.

4. Alcance de la consultoría.

El desarrollo de la consultoría está adscrita a la actividad que comprende varios estudios que permitan potenciar las instancias y/o espacios de dialogo e incidencia, con decisores y autoridades políticas del gobierno, sector empresarial agrupados en cámaras de comercio y de sociedad civil.

El diseño, diagramación de los siete documentos corresponden a informes, sistematizaciones, estudios elaborados en el marco del Proyecto Empresas y Derechos Humanos (Ver Cuadro No.1) se realizarán de conformidad con el Plan de Comunicación y la Línea Gráfica del Proyecto.

Los documentos podrán incluir fotografías con las que cuentan las instituciones que integran el consorcio del Proyecto Empresas y Derechos Humanos, señalando las debidas



autorizaciones y autorías correspondientes. Los materiales deben quedar listos para su difusión electrónica, así como en versión para publicación.

Para la edición y corrección de estilo el/la editora tendrá en consideración tres temas ejes que orientan los estudios:

- La Participación y derechos laborales de las mujeres trabajadoras de la agroexportación
- La Debida Diligencia de empresas en materia de Derechos Humanos
- Las personas defensoras de derechos humanos específicamente las personas y comunidades campesinas en conflicto social en áreas de actividad extractiva minera.

Cuadro No. 1: Informes elaborados Proyecto Empresas y Derechos Humanos

No	Título del Informe	Institución	No. de páginas
1	Cumplimiento de obligaciones extraterritoriales de los países que importan productos agroindustriales de empresas ubicadas en Ica. Informe de Paskal Vandenbussche	Perú EQUIDAD	66 páginas
2	Línea de Base sobre Empresas Exportadoras y Derechos Laborales. Ica, 15 octubre 2022	Perú EQUIDAD CODHE ICA DIAKONIA	PENDIENTE DE ENTREGA
3	Informe Alternativo al Comité para la Eliminación de la discriminación contra la mujer. Situación de las trabajadoras de la agroindustria.	Perú EQUIDAD - CNDDHH	13 páginas
4	Documento de Trabajo. Situación de las trabajadoras de la agroindustria en el Perú. Noviembre 2021. Rusella Zapata Zapata	Perú EQUIDAD	42 páginas
5	Informe sobre aplicación en el Perú de las Observaciones finales sobre el noveno informe periódico del Perú* (CEDAW/C/PER/9). Lima, octubre 2022	Perú EQUIDAD	PENDIENTE DE ENTREGA
6	Afectaciones específicas a mujeres: Cuerpos-territorios y ambiente laboral en un contexto agroexportador. Provincia de Ica, 2022. Patricia Quiñones Pareja	CODHE ICA	143 páginas
7	Participación de Mujeres en Espacios de Toma de Decisión en la Provincia de Cotabambas, Apurímac. Melissa Wong Oviedo. Apurímac, julio 2022	CooperAcción	58 páginas
8	Sistematizaciones de estudios de casos sobre medidas de protección y autoprotección de defensores de derechos humanos	Diakonia	Pendiente de entrega
9	Estudio sobre mujeres defensoras desde una mirada de justicia de Género en Ica y en el sur andino con atención a Cotabambas	Diakonia	Pendiente de entrega



5. Plazo de ejecución

Corresponde al periodo de 13 de octubre 2022– 15 de enero del 2023

- Convocatoria y selección del 13 al 27 de octubre del 2022
- Plazo límite de entrega de propuesta: 24 de octubre 2022 (hasta las 17:00 horas)
- Desarrollo de la consultoría: 28 de octubre 2022 al 15 de enero del 2023

La entrega de entrega de los informes editados se realizará de acuerdo a cronograma de entrega de productos (Ver Cuadro No. 2)

6. Resultados y/o productos a Entregar:

Un total de nueve (09) informes, estudios diagramados, editados y con corrección de estilo, siguiendo la línea gráfica y Plan de Comunicación del Proyecto Empresas y Derechos Humanos.

- ❖ Plan de trabajo y cronograma de trabajo señalando los requerimientos para realizar la corrección de estilo, diagramación, edición.
- ❖ Entrega de documentos con corrección de estilo, diagramados y editados siguiendo el cronograma de entrega señalado en el Cuadro No. 2: Cronograma de entrega de materiales

Cuadro No. 2: Cronograma de entrega de materiales

No	Título	Fecha de Entrega
1	Afectaciones específicas a mujeres: Cuerpos-territorios y ambiente laboral en un contexto agroexportador. Provincia de Ica, 2022. Patricia Quiñones Pareja. CODHE ICA: edición final	10 noviembre
2	Participación de Mujeres en Espacios de Toma de Decisión en la Provincia de Cotabambas, Apurímac. Melissa Wong Oviedo. Apurímac, julio 2022. CooperAcción : edición final	23 noviembre
3	Documento de Trabajo. Situación de las trabajadoras de la agroindustria en el Perú. Rusella Zapata Zapata. Noviembre 2021: edición final	
4	Cumplimiento de obligaciones extraterritoriales de los países que importan productos agroindustriales de empresas ubicadas en Ica	10 diciembre 2022
5	Línea de Base sobre Empresas Exportadoras y Derechos Laborales. Ica, 15 octubre 2022	
6	Informe Alternativo al Comité para la Eliminación de la discriminación contra la mujer. Situación de las trabajadoras de la agroindustria.	
7	Informe sobre aplicación en el Perú de las Observaciones finales sobre el noveno informe periódico del Perú* (CEDAW/C/PER/9). Lima, octubre 2022	15 enero 2023
8	Sistematizaciones de estudios de casos sobre medidas de protección y autoprotección de defensores de derechos humanos	
9	Estudio sobre mujeres defensoras desde una mirada de justicia de Genero en Ica y en el sur andino con atención a Cotabambas	



7. PRESENTACIÓN DE PROPUESTAS DE INTERÉS:

El consultor/ra o empresas oferentes están invitados a presentar expresión de interés que deberá incluir:

- Una oferta económica del servicio
- Plan con cronograma de entrega
- Presentación de materiales donde han desarrollado la corrección de estilo así como el diseño y diagramación.

8. Condiciones Generales en referencia al Consultor/consultora o equipo:

Las actividades que desarrolle el/la consultor/a o equipo consultor se realizan bajo las siguientes condiciones:

- Los productos de la presente consultoría son de propiedad intelectual del proyecto. El consultor/a o equipo consultor no utilizará la información obtenida para fines distintos a los objetivos de la consultoría y mantendrá total confidencialidad respecto a la integridad del documento.
- La consultora o el consultor seleccionado, contará con el apoyo del equipo técnico del proyecto para revisar, consensuar, validar los productos entregables.

Premisas de la consultoría.

- **Anonimato y confidencialidad.** - El documento de estudio, debe respetar el derecho de las personas a proporcionar información asegurando su anonimato y confidencialidad.
- **Independencia.** - El Consultor/ra o equipo consultor deberá garantizar su independencia de la intervención del proyecto, no estando vinculado con su gestión o con cualquier elemento que la compone.
- **Incidencias.** - En el supuesto de la aparición de problemas durante la realización de la presente consultoría, éstos deberán ser comunicados inmediatamente a Diakonia Oficina Perú para analizar las implicancias de esta y las alternativas. De no ser así, la existencia de dichos problemas en ningún caso podrá ser utilizada para justificar la no obtención del estudio.
- **Convalidación de la información.** - Corresponde al consultor/ra o equipo consultor garantizar la veracidad de la información recopilada para la elaboración del estudio.
- **Entrega de los Informes.** - En caso de retraso en la entrega del estudio o en el supuesto en que la calidad de esta sea manifiestamente inferior a lo esperado, Diakonia se reserva el derecho de rescindir el contrato a aplicar penalidad proporcional al daño generado.

Perfil del consultor/a o empresa:

- Experiencia comprobada en la corrección de estilos de documentos: informes, estudios, sistematizaciones
- Experiencia en el diseño y diagramación de material para su publicación en medios electrónicos y su publicación.

9. Asignación presupuestal

El servicio de esta consultoría financiada en el marco del proyecto empresas y derechos humanos financiado por la Unión Europea. La consultoría tiene como presupuesto asignado la suma de dieciocho mil doscientos y 00/100 soles (S/. 18,200.00). El contrato se basará en la modalidad de suma alzada.



Cuadro No. 3: Forma de pago

No	Producto para entregar	% de pago	Referencia
	Al reajuste y aprobación del plan de trabajo.	10%	El pago será efectuado por Diakonia en el marco del proyecto Empresas y Derechos humanos.
Noviembre 2022: A la entrega de tres (03) documentos con corrección de estilo, diagramación y diseño de acuerdo con la línea gráfica del Proyecto Empresas y Derechos Humanos:			
1	10 de noviembre: Afectaciones específicas a mujeres: Cuerpos-territorios y ambiente laboral en un contexto agroexportador. Provincia de Ica, 2022. Patricia Quiñones Pareja. CODHE ICA: edición final	25%	
2	23 de noviembre: Participación de Mujeres en Espacios de Toma de Decisión en la Provincia de Cotabambas, Apurímac. Melissa Wong Oviedo. Apurímac, julio 2022. CooperAcción : edición final		
3	23 de noviembre: Documento de Trabajo. Situación de las trabajadoras de la agroindustria en el Perú. Rusella Zapata Zapata. Noviembre 2021: edición final		
Diciembre 10, 2022: A la entrega de cuatro (04) documentos con corrección de estilo, diagramación y diseño de acuerdo a la línea de gráfica del Proyecto Empresas y Derechos Humanos			
1	Cumplimiento de obligaciones extraterritoriales de los países que importan productos agroindustriales de empresas ubicadas en Ica	35%	
2	Línea de Base sobre Empresas Exportadoras y Derechos Laborales. Ica, 15 octubre 2022		
3	Informe Alternativo al Comité para la Eliminación de la discriminación contra la mujer. Situación de las trabajadoras de la agroindustria.		
4	Informe sobre aplicación en el Perú de las Observaciones finales sobre el noveno informe periódico del Perú* (CEDAW/C/PER/9). Lima, octubre 2022		
Enero 15, 2023: A la entrega de dos (02) documentos con corrección de estilo, diagramación y diseño de acuerdo a la línea de gráfica del Proyecto Empresas y Derechos Humanos			
1	Sistematizaciones de estudios de casos sobre medidas de protección y autoprotección de defensores de derechos humanos.	30%	El pago será efectuado por Diakonia en el marco del proyecto Empresas y Derechos humanos
2	Estudio sobre mujeres defensoras desde una mirada de justicia de Genero en Ica y en el sur andino con atención a Cotabambas		



10. Recepción de propuestas:

La propuesta debe incluir la siguiente información cuando sea enviada a Diakonia:

- Una oferta técnica detallando la metodología propuesta con cronograma para el proceso de consultoría y como parte del estudio.
- Presentar hoja de vida del consultor/a o equipo
- Un producto de su autoría, similar o con referencia a los productos de la consultoría idealmente.
- Incluir información específica de la estrategia de la implementación del enfoque de justicia de género para la consultoría.
- Código de conducta de Diakonia para proveedores firmado
- Confirmación de elegibilidad firmado

Los documentos requeridos deberán enviarse a las siguientes direcciones electrónicas:

Teresa.trujillo@diakonia.se

La fecha límite de recepción de propuestas es el **24 de octubre del 2022** (hasta las 17:00 horas).

Diakonia contactará únicamente a la candidato/a calificada con el mayor puntaje.