People
Change
the World

Diakonia

Årsberättelse 2021

MODIGA MÄNNISKOR FÖR KAMPEN FRAMÅT

Vi gick in i 2021 med tron om att vi lämnade en pandemi bakom oss, men det visade sig att covid-19 skulle fortsätta att påverka allt. Fattigdomen har fortsatt att öka i världen, som en konsekvens av den globala kris som pandemin har medfört. Den har också snabbat på en nedgång för demokratin i världen. I många länder har det blivit svårare att organisera sig och göra motstånd, på vissa platser är det till och med förenat med livsfara. I denna kontext har Diakonias medarbetare och samarbetsorganisationer visat på en fantastisk förmåga att ställa om och anpassa arbetet. Det mod vi ser hos dem som vågar stå upp för mänskliga rättigheter är oerhört beundransvärt.

Världen behöver fler modiga människor som försvarar rättvisan. När jag arbetade för Diakonia i Paraguay fick jag se den fantastiska förmåga som unga har att kunna skapa förändring. Därför känner jag en stor tilltro till framtiden när jag tänker på hur det på många platser är ungdomar som för kampen framåt. I nya plattformar, som sociala medier, når de ut, sprider kunskap och mobiliserar. Jag tänker också på hur ungdomsrörelser i Honduras organiserade sig inför valet i november 2021. Inte bara för att öka valdeltagandet, utan för att alla som röstar ska göra ett medvetet och informerat val. Och det gav resultat. I ett land där nästan hälften av alla röstberättigade är under 35 år blev det de unga som avgjorde valet. Du kan läsa mer om förstagångsväljarna som var med och skrev historia på sidan 22.

Kampen för en rättvis, jämlik och hållbar värld har aldrig varit viktigare. Därför är jag extra stolt över att vi 2021 tog fram en ny policy för jämställdhet. Överallt i världen är det kvinnorättsorganisationer som för arbetet för jämställdhet framåt. Under året har vi tagit viktiga steg mot att bli en ännu starkare allierad till dessa organisationer. Vi kämpar mot destruktiva patriarkala strukturer i samhället, men även i vårt eget arbete. Därför har vi internt arbetat med att stärka vår egen kapacitet att alltid arbeta utifrån en feministisk analys. Läs mer om vårt hållbarhetsarbete på sidan 48.

Det är mörka tider vi lever i. Men jag vill att vi ser de ljusglimtar som finns. För mig ger de hopp och inspiration. När vi är många som tillsammans går från ord till handling med en bergfast tro på att människor kan göra skillnad, så förändrar vi världen. Läs om alla viktiga resultat i årsberättelsen som visar att det går.

På Diakonia fortsätter vi att tro på att världen går att förändra. Jag tar mig an varje ny dag med öppna ögon och handlingskraft, och med den starka övertygelsen att solidaritet, mod och samarbete är vägen framåt.

Lena Ingelstam
Generalsekreterare

Diakonia årsredovisning 2021. Redaktör: Emma Milder. **Omslagsfoto:** João Sousa. Där fotografens namn ej angivits är bilderna fria eller har tagits av Diakonias personal. **Grafisk form:** New Normal. **Adress:** Diakonia, Box 14038, 167 14, Bromma. **Besöksadress:** Gustavslundsvägen 18, Bromma. Tel: 08-453 69 00. **Kontakt:** diakonia@diakonia.se | Webbplats: www.diakonia.se Plusgiro: 90 33 04-4

Arbetar för inkludering. Program för rättigheter för människor med funktionsnedsättning förändrar samhället.

Förhindrade barnäktenskapet. I Bangladesh arbetar vi för att stärka flickors och kvinnors rättigheter.

Sprider kunskap. Radioprogram för sexuell och reproduktiv hälsa når ut till ungdomar.

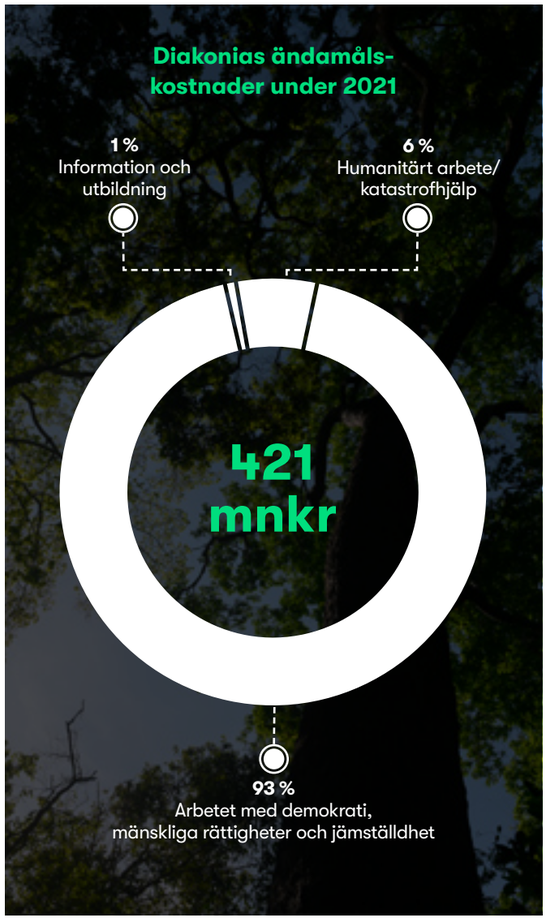
Innehåll

Det här är Diakonia	4
Vårt arbete i Sverige	10
Vårt globala arbete	14
Årsredovisning	28
Revisionsberättelse	46
Hållbarhetsrapport	48

Vi har en vision om en rättvis, jämlik och hållbar värld

Diakonias uppdrag är att förändra orättvisa strukturer – politiska, ekonomiska, sociala och kulturella – som skapar fattigdom, förtryck och orättvisor. Tillsammans med människor runt om i världen skapar vi smarta och hållbara lösningar på världens stora problem.

Våra värdeord är **solidaritet, rättvisa, mod, engagemang och ansvar.**



390

Totalt antal insatser 2021

FN:s Globala mål har tagits fram i ett samarbete med världens länder. Det är 17 delmål för att uppnå fyra saker till 2030: att avskaffa extrem fattigdom, att minska ojämlikheter och orättvisor i världen, att främja fred och rättvisa och att lösa klimatkrisen.

Diakonias arbete har under 2021 främst bidragit till de globala hållbarhetsmålen 1, 2, 5, 8, 10, 13, 16 och 17. Läs mer i hållbarhetsrapporten på sidan 48.

Flor Alvarado och hennes dotter Yosaris Fabiola deltar i ett odlingsprojekt i Honduras, där vi tillsammans med organisationen CEJUDHCAN stödjer familjer i att bli självförsörjande. Foto: Sean Hawkey

Vårt arbetssätt

Förändring sker när människor får kunskap om sina rättigheter och går samman för att kräva att rättigheterna respekteras. Med lång erfarenhet, närvaro och djup förankring i 26 länder arbetar Diakonia tillsammans med människor och organisationer för att förändra världen.

Diakonia är en biståndsorganisation som vilar på kristen grund och på en fast övertygelse om att alla människor har samma värde. Ingen, varken människa eller stat, har rätt att kränka en persons mänskliga rättigheter. Därför är vår vision en värld som är rättvis, jämlik och hållbar.

Våra huvudmän är Svenska Alliansmissionen och Equmeniakyrkan. På deras uppdrag kämpar vi för människors rätt till ett värdigt liv och för att skapa rättvisa samhällsstrukturer.

För att nå våra mål har vi två viktiga riktlinjer vi arbetar efter: Diakonias feministiska principer och ett rättighetsbaserat perspektiv.

Feminism är vägen framåt

Allt vårt arbete ska utgå från en feministisk analys, för vi når inte riktig rättvisa utan jämställdhet. Diakonia vill att alla människor, oberoende av könsidentitet och sexuell läggning, ska ha makt, kunskap och möjlighet att vara med och forma sina egna liv och samhället som de lever i.

Men världen är fortfarande orättvist uppdelad utifrån kön. Överallt i världen är det just flickor, kvinnor och hbtqi-personer som drabbas hårdast av fattigdom och förtryck. Därför ska allt vårt arbete bidra till jämställdhet.

Kärnan i Diakonias arbete är vår förändringsteori. Den består av tre viktiga delar:

Kunskap
Vi vet att det är människor som förändrar världen. Men människor behöver ha kunskap om sina rättigheter, och kunskap om orsakerna till varför de inte uppfylls, för att kunna utkräva dem.

Mobilisering
För att utmana de destruktiva strukturerna behöver vi arbeta tillsammans. Det är när människor går ihop och kräver sina rättigheter som förändring kan ske.

Handling
Vårt mål är långsiktig förändring. Den behöver ske både i formella sammanhang, till exempel genom lagändringar, och genom att förändra sociala normer och strukturer.

Foto: Chris Cusick

Mänskliga rättigheter, demokrati och jämställdhet är våra fokusområden
Vår erfarenhet och expertis säger oss att det är nyckeln till att utrota fattigdom, ojämlikhet och förtryck. Allt vårt arbete ska vara förankrat i dessa sammanlänkade områden.

Vi samarbetar med civilsamhällesorganisationer, sociala rörelser och andra starka aktörer för förändring.

Verkligheten är komplex. För att hitta lösningar på världens stora utmaningar krävs en djup förståelse för hur sammanhang och problem samverkar. Därför har vi etablerat landkontor i 23 länder där Diakonia finns och verkar. Vi samarbetar med omkring 400 lokala organisationer. För att anpassa verksamheten utifrån lokala förutsättningar analyserar vi tillsammans de problem och möjligheter som människor står inför. Allt vårt arbete, oavsett om det är på nationell eller global nivå, drivs rättighetsbaserat.

För att ändra strukturer som skapar fattigdom och orättvisor arbetar vi med opinionsbildning och påverkan, både via våra samarbetsorganisationer runtom i världen och i Sverige. Vi informerar och mobiliserar allmänheten gentemot politiker och andra makthavare. Vårt arbete är ett långsiktigt engagemang, och vi bygger alltid våra åsikter på fakta och kunskap.

Utmaningar och lärdomar under 2021

Vårt arbete genomfördes i svåra kontexter
År 2021 präglades av covid-19-pandemin, som påverkade allt. Nedstängningar och reserestriktioner har tvingat oss att arbeta på andra sätt, med färre möjligheter att träffa våra partners och rättighetsbärare.

Den extrema fattigdomen i världen har ökat till följd av pandemin. Dessutom befinner sig demokratin i en global tillbakagång, vilket gör att civilsamhällets utrymme krymper. Samarbetsorganisationernas och rättighetsbärarnas kreativitet för att fortsätta arbetet under dessa omständigheter är beundransvärd.

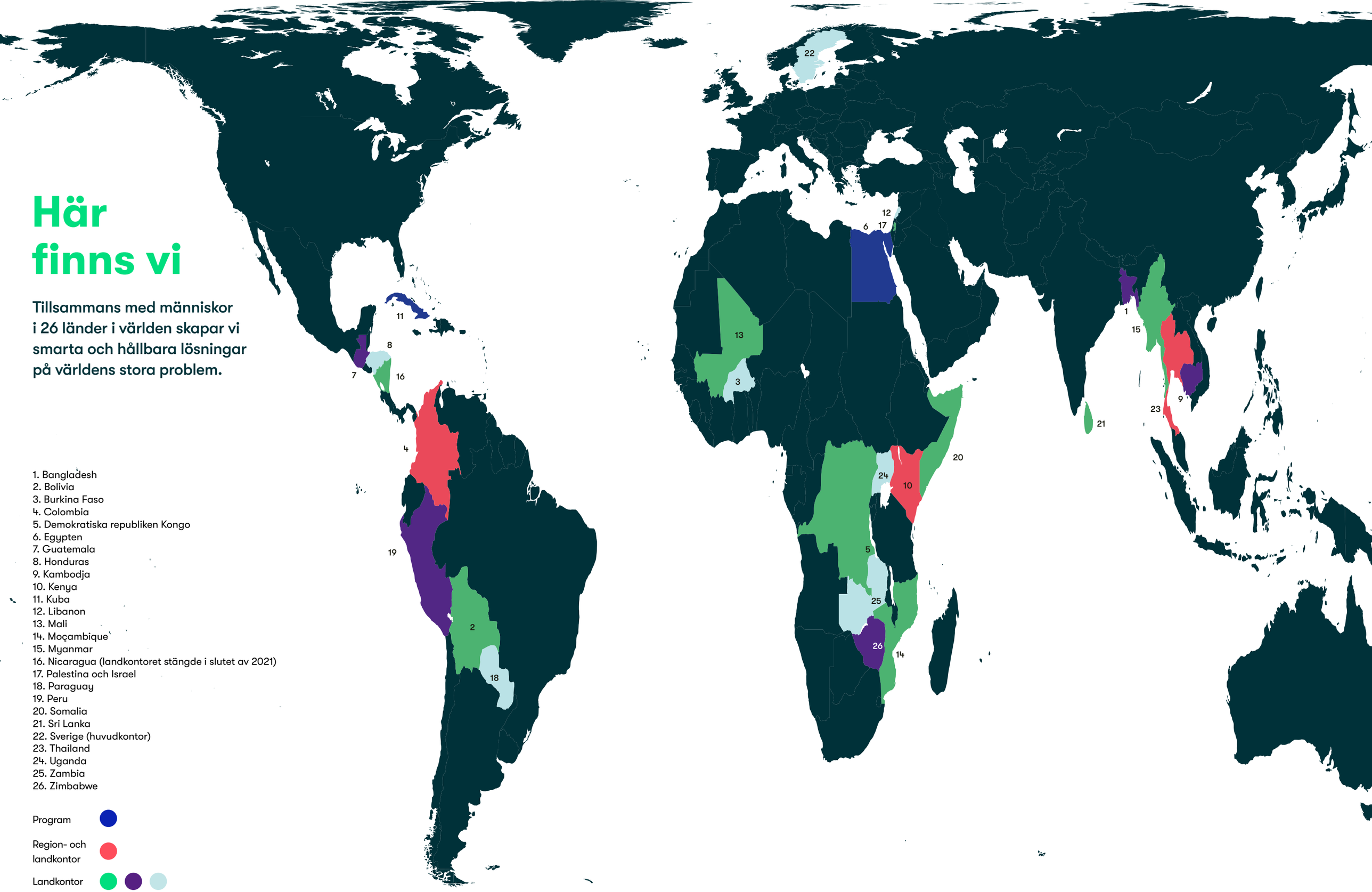
Vad vi gjorde 2021
Vårt arbete för mänskliga rättigheter, demokrati och jämställdhet är viktigare än någonsin. Vi har en ny global strategi samt landstrategier som styr vårt arbete. Vi arbetar utifrån feministiska principer, eftersom vi vet att flickor, kvinnor och hbtqi-personer drabbas extra hårt av fattigdom, orättvisor och förtryck. Men framför allt eftersom det är de feministiska och kvinnorättsorganisationerna som driver samhällen framåt mot mer jämställdhet. Vi har anpassat programmen när situationen så krävt, bland annat på grund av den politiska situationen i landet eller spridningen av covid-19.

Vad vi lärde oss
Våra lärdomar från 2021 är att våra interna rutiner måste anpassas så att vi kan vara mer flexibla. För att kunna verka i föränderliga kontexter, behöver vi snabbt kunna ställa om programmen. Vi behöver bli ännu bättre på att förebygga risker och motverka korruption. Vi behöver ha väl grundade säkerhetsrutiner, för vår egen personal och för våra samarbetsorganisationer. Under pandemin har vi lärt oss att arbeta och följa upp vår verksamhet digitalt. De positiva erfarenheterna tar vi med oss och arbetar vidare med. På så vis kan vi minska resandet och ta ansvar för vårt avtryck på miljön.

12-åriga Hanaa är född och uppvuxen i ett flyktingläger i Libanon. Varje dag kommer hon till Diakonias center där barn får ta del av aktiviteter som dans, lek och språkstudier. Foto: João Sousa

Här finns vi

Tillsammans med människor i 26 länder i världen skapar vi smarta och hållbara lösningar på världens stora problem.

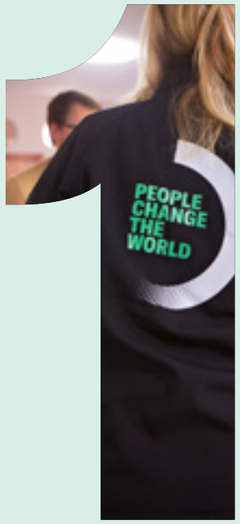


1. Bangladesh
2. Bolivia
3. Burkina Faso
4. Colombia
5. Demokratiska republiken Kongo
6. Egypten
7. Guatemala
8. Honduras
9. Kambodja
10. Kenya
11. Kuba
12. Libanon
13. Mali
14. Moçambique
15. Myanmar
16. Nicaragua (landkontoret stängde i slutet av 2021)
17. Palestina och Israel
18. Paraguay
19. Peru
20. Somalia
21. Sri Lanka
22. Sverige (huvudkontor)
23. Thailand
24. Uganda
25. Zambia
26. Zimbabwe

Program

Region- och landkontor

Landkontor



VÅRT ARBETE I SVERIGE

I Sverige arbetar Diakonia för att informera och öka engagemanget för internationell solidaritet och rättvisa, bland annat genom kampanjer och publikationer. Det är också från Sverige som vi bedriver vårt påverkansarbete.

En procent som förändrar världen

Inför riksdagsvalet i Sverige 2022 finns det flera politiska partier som vill göra stora nedskärningar i biståndet. I oktober lanserade vi därför kampanjen *En procent för världen*, för att visa på de negativa konsekvenserna av ett minskat bistånd. Idag ger Sverige en procent av bruttonationalinkomsten (BNI) i bistånd. Genom vår kampanj ville vi öka kunskapen om bistånd hos allmänheten, och höja engagemanget för att behålla nivån på en procent.

I annonserna i sociala medier ställdes man inför att behöva välja mellan två rättigheter – till exempel tillgång till rent vatten, eller möjlighet till vård om du blir sjuk. Med det svåra valet ville vi visa att det som är självklarheter för oss, är det som riskerar att gå förlorat i andra delar av världen om vi skär ner på biståndet. Kampanjen bestod också av ett quiz med frågor om läget i världen. 276 000 personer nåddes av kampanjen i sociala medier, och 19 200 personer gick in och gjorde quizet.

Världens viktiga frågor i ny podd

Diakonia är experter på biståndsfrågor. För att öka engagemanget för våra frågor och nå ut till fler, lanserade vi i februari vår podd *Angeläget*. I den tar vi upp aktuella och viktiga teman som rör bistånd och utveckling, i form av intervjuer, krönikor och reflektioner. Vi anger läget som det ser ut idag och pekar på hur vi kan förändra orättvisorna i världen. Under året släpptes 6 avsnitt av podden, som lyssnades på av 800 personer. Avsnitten har bland annat handlat om skatteflykt, att förebygga katastrofer och om människor som lever på flykt.

Framgång för rättvisa skatter

Rättvisa skatter är en viktig fråga för fattiga länders utveckling. Därför har vi länge drivit frågan om så kallad land-för-land-rapportering. Det innebär att multinationella företag öppet bör redovisa sina vinster och skatter i varje land där de är verksamma. I juni nådde vi framgångar för vårt arbete, när EU:s medlemsländer enades om ett nytt regelverk enligt denna princip. Medan Sverige röstade emot direktivet, var en majoritet av EU-länderna för. Diakonia har inte kunnat ändra Sveriges offentliga inställning, men vi har skapat debatt, engagemang och kunskap kring frågan i riksdagen. Vi har också kunnat pressa den svenska regeringen att försvara och förklara sin hållning offentligt och i media. Efter påtryckningar från motståndare mot regelverket, bland annat Sverige, infördes begränsningar som urvattnade kraven på företag. Men det nya regelverket ska ändå ses som ett viktigt, om än litet, steg i rätt riktning.

Under året har vi också arbetat för ett starkare stöd för Sveriges bistånd. Det finns högljudda röster i riksdagen för nedskärningar i biståndet, bland annat från två av de största partierna. Genom att skapa debatt, lyfta fram fakta och analyser av biståndet, och visa på de negativa effekterna av nedskärningar, har vi skapat opinion för ett stabilt bistånd. Bland annat har vi fått förnyade löften från flera riksdagspartier, om att de står bakom att behålla den nuvarande nivån av biståndet på en procent. Fram till riksdagsvalet 2022 kommer detta att vara vår högst prioriterade fråga för påverkan.

Foto: João Sousa

Musikhjälpen reste med Diakonia till Libanon

Temat för årets upplaga av Musikhjälpen var *En värld utan barnarbete*. Musikhjälpens reporter Tina Merhafzoon reste till Libanon för att rapportera från Diakonias barnrättsprojekt. På plats fick hon möta personal från Diakonias kontor och intervjua flera av de barn som deltar i projektet.

I flyktinglägren i Libanon lever tusentals barn under fruktansvärda förhållanden. Få har möjlighet att gå i skolan, och många tvingas istället arbeta. På barnrättsprojektets center får de grundläggande skolkunskaper, möjlighet att träffa en psykolog och lära sig om sina rättigheter.

Musikhjälpen är SVT:s och Radiohjälpens årliga insamlingsevenemang, där man under en vecka i december belyser och samlar in pengar till ett utvalt tema. I årets kampanj samlades över 54 miljoner kronor in. Pengarna kommer fördelas mellan olika biståndsorganisationer som arbetar mot barnarbete.

Foto: Gustav Hugosson

Utmaningar som engagerar barn

Under 2021 lanserade vi ett nytt koncept för att prata med barn om rättvisa, tro och framtiden. Barnens tankesmedja Challenge består av ett antal utmaningar som passar barn i åldrarna 8–12 år. Utmaningarna uppmuntrar barn och ledare till samtal, samtidigt som de får tänka till och tävla. Syftet är att öka kunskapen om och engagemanget för mänskliga rättigheter och Agenda 2030. Därför har varje utmaning en tydlig koppling till ett av de hållbara målen, och till Diakonias arbete.

Sedan lanseringen i maj har 30 olika föreningar genomfört utmaningar, och omkring 300 barn har deltagit. Under 2022 kommer vi att fortsätta utveckla konceptet och skapa nya utmaningar.

Barnens tankesmedja Challenge har tagits fram tillsammans med våra huvudmäns ungdomsorganisationer, Equmenia och Svenska Alliansmissionens Ungdom.

VÅRT GLOBALA ARBETE

Diakonia arbetar med utvecklingsbistånd i 25 länder i Afrika, Latinamerika, Asien och Mellanöstern/Nordafrika. Under 2021 har vi samarbetat med omkring 400 lokala organisationer för att stötta smarta, långsiktiga lösningar.

Jag ser mig själv som en kämpe och en moder. Jag har kämpat för min rätt till utbildning, jag kan köra bil, och jag har en familj som jag tar hand om, säger Rudaina. Foto: Nidal Mohammad Hassan/Fairpicture

30 år av mänskliga rättigheter för alla

I trettio år har Diakonia arbetat i Palestina sida vid sida med människor med funktionsnedsättningar. Tiotusentals människor har tagit del av programmet, vars mål har varit att stärka rättigheter och skapa ett mer inkluderande samhälle.

Palestina. Disability Rights Program, som Diakonia startade för trettio år sedan, har gjort skillnad. Programmet har bidragit till att Palestina nu har en nationell strategi för personer med funktionsnedsättningar, skolorna har nationella riktlinjer för en inkluderande utbildning, och det finns numera en lag som skyddar rättigheterna för människor med funktionsnedsättningar.

Programmet startade i en kaotisk tid precis efter Palestinas första stora uppror mot Israel. Många palestinier hade blivit krigsskadade och behövde akut hjälp. Samtidigt skyddades de inte av israeliska lagar. Till en början fokuserade programmet på den akuta fasen med rehabilitering och vård. Men de största utmaningarna för dem som lever med funktionshinder är inte det fysiska eller psykiska tillståndet, utan samhällets attityder och strukturer. Människor med funktionsnedsättningar blir ofta isolerade och stängs ute från samhället. Eftersom många människor med funktionsnedsättningar saknar tillgång till utbildning är läskunnigheten låg. Funktionsnedsättningar har därför en direkt koppling till fattigdom.

Vi gick snart vidare till att arbeta mer rättighetsbaserat, för att öka inkluderingen och skapa medvetenhet i samhället. Mänskliga rättigheter är utgångspunkten för allt arbete.

För Rudaina Abu Jarrad har programmet förändrat hennes liv. När hon var 2 år drabbades hon av polio. Sedan dess har hon inte kunnat gå och behöver använda rullstol. Rudaina har upplevt diskriminering, både som barn och vuxen.

– Att komma ut i samhället var en utmaning, och att få jobb. Att vara kvinna med funktionsnedsättning är ett dubbelt stigma.

Idag arbetar hon själv med inkludering på skolor och universitet, och för rätten till hälsa, utbildning och ekonomisk försörjning. Hon vill skapa bättre förutsättningar för människor som lever med funktionsnedsättningar.

Människor som inte tidigare hade en röst, har nu börjat utmana stereotyper och tar sin plats i samhället. Sedan programmet startade är det fler personer med funktionshinder som är med i lokalt beslutsfattande.

Programmet har ökat respekten för mänskliga rättigheter, skapat en demokratisk kultur och förändrat livet för de tiotusentals människor som har deltagit.

BAKSLAG OCH FRAMGÅNGAR FÖR JÄMSTÄLLDHETEN

Utan rättvisa mellan könen finns ingen riktig demokrati, inga mänskliga rättigheter och ingen utveckling. Därför ska allt vårt arbete bidra till verklig och inkluderande jämställdhet.

Under 2021 fortsatte covid-19 att innebära utmaningar för jämställdheten i världen. Den ökande fattigdomen som pandemin bidragit till drabbar flickor och kvinnor hårdast. När skolorna nu börjar öppna igen, är det flickorna som riskerar att inte komma tillbaka. Jämställdheten hotas också av demokratins tillbakagång, när auktoritära ledare inför lagar som diskriminerar kvinnor och hbtqi-personer. Men året har också visat på vikten av kvinnligt ledarskap, då många kvinnoledda organisationer har fört kampen för demokrati runtom i världen. I flera länder har antalet kvinnor i parlamentet ökat under 2021, och på många platser ser vi exempel på att fler transpersoner tar plats på tunga politiska poster.

Diakonia samarbetar med organisationer världen över för att utmana patriarkala strukturer, så att alla människor oavsett kön eller sexuell läggning ska ha makt att påverka sina liv. För att nå varaktig förändring krävs en feministisk analys av makt och orättvisor.

Ett nytt liv efter år av våld

Libanon. I 30 år levde Shokran med en våldsam man som misshandlade henne.

– Jag visste från början att våldet var fel, men jag var rädd för att förlora mina barn och få ett dåligt rykte om jag lämnade honom, säger hon.

Hon kom i kontakt med Diakonias samarbetspartner Abaad. Abaad erbjuder stöd och juridisk hjälp till våldsutsatta kvinnor. Efter ett år av rådgivning hade hon byggt upp modet att lämna sin man och ansöka om skilsmässa. Idag lever hon och hennes åtta barn på egen hand. Hennes två äldsta barn arbetar och försörjer familjen. Shokran slutade skolan efter femte klass, blev gift vid 13 års ålder och har aldrig haft ett jobb. Hennes exman brukade säga att hon inte dög till någonting, och länge trodde hon att han hade rätt. Men nu drömmer Shokran om att starta ett eget företag.

– Jag vill att han och hela världen ska veta att en kvinna kan göra och säga vad hon vill. Jag vill starta ett eget kafé, bara för kvinnor. Min man lät mig inte ens dricka kaffe, säger hon.

Foto: Diakonia

Antara stoppade barnäktenskapet

I en pressad ekonomisk situation planerade 15-åriga Antaras pappa att gifta bort henne. Med hjälp från Diakonia och vår samarbetspartner kunde hon förhindra sitt eget äktenskap – nu vill hon hjälpa andra flickor.

Bangladesh. Bangladesh har en av världens högsta siffror för barnäktenskap. Över hälften av alla flickor gifts bort innan de har fyllt 18 år. I området Baroma är fattigdomen hög, och coronapandemin har slagit hårt mot invånarna. Från en dag till en annan stod familjer helt utan inkomst.

Här lever femtonåriga Antara Dev. Hennes familj består av hennes pappa Shymol Dev och två yngre systrar, sedan hennes mamma gick bort för tre år sedan. Samhället som Antara lever i är starkt präglat av religion och en konservativ syn på kvinnor. Många flickor får därför aldrig en chans till utbildning.

Diakonia driver här ungdomsgrupper tillsammans med vår samarbetspartner *OWDEB* (Organization for Women's Development in Bangladesh). Grupperna som träffas med jämna mellanrum håller utbildningar och workshops om jämställdhet, barnäktenskap och kvinnors rättigheter.

Antara kom i kontakt med projektet och började gå på möten. Snart blev hon utsedd till ordförande för den lokala gruppen.

Antaras pappa Shymol är bonde, och när pandemin slog till kunde han inte längre försörja familjen. Under 2021 blev den ekonomiska situationen så svår att han inte längre såg någon annan utväg – än att gifta bort Antara.

Stärkt av utbildningen som Antara hade fått i ungdomsgruppen, och väl medveten om barnäktenskapets negativa konsekvenser, vände hon sig till organisationen för att få stöd. Representanter från gruppen gjorde ett hembesök för att prata med Antaras pappa, och övertala honom att stoppa äktenskapet. De förklarade att barnäktenskap både är olagligt och förstör en flickas liv.

Antaras pappa insåg sitt misstag, han grät och bad om förlåtelse. Den desperata ekonomiska situationen hade pressat honom att gifta bort sin dotter. Men när han blev medveten om konsekvenserna av sina planer, insåg han att utbildning var den rätta vägen för Antara.

Jag har fått ett nytt liv, jag slipper gifta mig, säger Antara.
Foto: Diakonia

– Jag hade kunnat förstöra min dotters liv. Jag kommer inte att göra om det här med mina andra döttrar. Om Antara får en högre utbildning kommer jag att känna mig stolt, säger Shymol.

Antaras mamma var 14 år när hon födde Antara, och fick aldrig gå i skolan. Men Antara kunde bryta den livsfarliga traditionen och förändra sitt liv. Hon kommer att fortsätta studera. Nu vill hon hjälpa andra flickor i samma situation:

– Jag vill bli lärare eller socialarbetare och fortsätta arbeta för flickors rätt till utbildning. Många kvinnor känner inte till sina rättigheter. Jag vill att de ska bli medvetna, jag vill hjälpa dem.

Radioprogram mot barnäktenskap

18-åriga Solidência Armando Mussilipo sänder radio.
Foto: Diakonia

Moçambique. Barnäktenskap och tidiga graviditeter är ett enormt problem i Moçambique. Fattigdom, låg utbildningsnivå och kulturella traditioner leder till att nära hälften av alla flickor gifts bort innan de har fyllt 18. Därför arbetar Diakonia här med organisationen NANA, i projekt som sprider kunskap och medvetenhet. Genom klubbar i skolorna träffas ungdomar och lär sig mer om frågor som barnäktenskap, sexuella trakasserier och könsbaserat våld. De blir också medvetna om sina rättigheter, och får praktisk information om vart de kan vända sig för att få vård och rådgivning.

När coronapandemin inleddes, stängde skolorna. Det innebar att skolklubbarna inte längre kunde fortsätta sin verksamhet, och ungdomarna gick miste om viktig kunskap. Tillsammans med vår samarbetsorganisation NANA kunde vi ställa om klubbarnas verksamhet. För att kunna fortsätta nå ut till ungdomar, startades ett radioprogram. Ungdomarna som var med i projektet fick utbildning i tekniker och verktyg för radioproduktion.

Radioprogrammets betydelse för unga människor i området kan inte underskattas. Ett tydligt resultat är att antalet tonårsgraviditeter i området sjönk under 2021.

DEMOKRATINS FÖRSVARARE BEHÖVER VÅRT STÖD

Demokratin befinner sig i en global tillbakagång. Två tredjedelar av världens befolkning lever idag i icke-demokratier, och coronapandemin har inte förbättrat situationen. Med förevändningen att stoppa smittspridning, har många regeringar kunnat införa oproportionerliga restriktioner. Restriktioner som trycker ner motstånd och inskränker demokratiska rättigheter, som oskälig övervakning och kraftigt begränsad rörelse- och mötesfrihet. Konsekvenserna av detta kommer att finnas kvar långt efter att pandemin har avtagit.

Samtidigt har situationen för dem som försvarar demokrati och mänskliga rättigheter blivit allt farligare – i vissa länder är det förenat med livsfara. Lagar som inskränker rättigheter har blivit vanligare, och vissa länder har gjort det förbjudet att kritisera regeringen.

Fattigdom och ekonomiska skillnader har ökat i världen. När makthavare misslyckas med att tillgodose basala behov, försvagas förtroendet för demokratiska institutioner.

Men det finns, trots alla motgångar, många positiva exempel. Trots pandemin har flera demokratiska val kunnat genomföras under 2021. Rörelser och protester har kunnat leda till verklig förändring. Många civilsamhällesorganisationer har kunnat växa och bli starka trots hårt motstånd. Demokratin är till sin natur motståndskraftig, men vi får inte ta den för given. Därför är det nu viktigare än någonsin att vi ger vårt stöd till dem som försvarar den. Behovet av ett globalt ledarskap för demokrati och solidaritet är akut.

Dialog för fredlig konfliktlösning

I Kongo-Kinshasa har företags utnyttjande av naturresurser lett till att lokalbefolkningen har drivits bort från sin mark. Diakonias partner startade lokala grupper som gjorde människor medvetna om sina rättigheter och såg till att marken återlämnades till samhället.

Kongo-Kinshasa. Provinsen Kongo-Central är ett industritätt område. Här trängs företagen för att kunna utvinna kalksten, olja och gummi. Men konsekvensen är att lokalbefolkningen har drivits bort från sitt land. Många samhällen har tagit till rättsliga åtgärder för att återfå sin mark. Men korruptionen i området är hög, och de stora företagen skyddas ofta av kongolesiska politiker. Därför har få landkonflikter blivit lösta.

Eftersom jordbruk är den största inkomstkällan i området, innebär förlorad mark förlorade inkomster, och fattigdomen har ökat. Beslagtagandet av mark har lett till konflikter - både mellan jordbrukare och företag, men också mellan olika lokala samhällen, som måste slåss om en allt mindre bit land.

Diakonias samarbetsorganisation CRONGD-KC inrättade lokala kommittéer för att skydda de små samhällenas intressen. Kommittéerna består av representanter för myndigheter, företag, religiösa grupper, civilsamhälle och de lokala samhällena. Syftet är att undersöka och reda ut de återkommande konflikterna, skapa dialog och hitta lösningar, utan att det tas till domstol. Organisationen höll lokala möten, där de förklarade konsekvenserna av beslagtagande av land och syftet med kommittéerna. Fler blev medvetna om kommittéerna och att det fanns möjlighet att göra skillnad. Genom att samhällen tar tillbaka sina rättigheter, så är de mer villiga att i sin tur försvara företagens intressen, och det blir färre kostsamma och utdragna domstolsprocesser.

Det resulterade i att 543 hektar land gavs tillbaka från företag till 34 olika lokala samhällen. Byn Fubu kunde nu göra plats för en skola, så att skolbarnen i byn slapp resa långt varje dag. Samhället Tses Ntinu kunde inhysa en begravningsplats som man tidigare saknat. Och

Foto: Giuseppe Cioffo/EurAc

pengar som annars skulle ha gått till rättegångar och domstolsprocesser, kunde istället investeras i skolor, sjukvård och mat.

Fredliga lösningar på landkonflikter har visat sig vara mer effektiva. Vårt projekt gav små samhällen en röst de tidigare inte haft, men också en möjlighet att spara pengar. Företag och myndigheter förstår nu bättre lokalbefolkningens behov och rättigheter. Och de som lever här har bättre kunskap om sina rättigheter, de lagar som styr företag och myndigheters ansvar.

Stöd till demonstranter

Colombia. I april bröt stora protester ut efter att presidenten föreslagit en skattehöjning på basvaror som vatten och el. Tiotusentals människor intog gatorna, och möttes av övervåld från polisen. Diakonia stöttade kampanjen Defender la libertad (Försvara friheten), som gav stöd till demonstranter och dokumenterade polisens övergrepp. Över 7 600 fall av fysiskt våld, dråp, sexuellt våld, olaga frihetsberövanden och andra kränkningar av mänskliga rättigheter rapporterades. Kampanjen erbjöd också demonstranter rättsligt och psykologiskt stöd.

Foto: Diakonia

Tioårsjubileum för människorättspris

Colombia. För tionde året i rad delade Diakonia, tillsammans med Act Svenska Kyrkan, ut pris till försvar för mänskliga rättigheter i Colombia. 2021 har varit ett år av kris i Colombia. De enorma gatuprotesterna som ägde rum i april och maj, bemöttes med övervåld från militären. Samtidigt har pandemin ökat fattigdomen och ojämlikheten i landet, och avsaknaden av ett fungerande rättssystem har blivit alltmer tydligt.

Luz Marina Becerra Panesso, som mottog priset i kategorin ”Årets människorättsförsvarare”, sade i sitt tacktal att hon fortsätter sin kamp för att kommande generationer ska kunna leva utan rädsla.

– Jag vill att de ska kunna välja att studera istället för att ta till vapen. Jag vill ha ett land där vi kan omfamna varandra, där freden blomstrar.

Flera av vinnarna påpekade vikten av att internationella organisationer och aktörer synliggör människorättsförsvarares situation och legitimerar deras arbete.

– Diakonia stöttar människor som förändrar världen. Vinnarna i år har trots utmaningarna under den pågående krisen fortsatt sitt viktiga arbete. Priset är ett sätt för oss som internationell organisation att visa att människorättsförsvararna har vårt fulla stöd, sa Ulrika Urey, Diakonias regionala chef för Latinamerika när hon delade ut ett av priserna.

Foto: Diakonia

Möte över generationer stärker kampen

Bolivia. Diakonia arbetar tillsammans med CEJIS (Centro de Estudios Jurídicos e Investigación Social) för att stärka urfolkens rättigheter, juridiskt och socialt. Målet är ökat inflytande för de allra mest utsatta i samhället, ett större deltagande i demokratin och en kulturell mångfald.

Under 2021 startades ett nytt projekt med grupper som träffas över generationsgränser. Organisationen CEJIS hade upptäckt att den äldre generationen bland urfolken hade erfarenheter och en historia som den yngre generationen kunde dra nytta av. Kampen som fördes under 1990-talet, då urfolken började ta en mer aktiv roll i politiska processer, ledde till att konstitutionen till slut erkände urfolkens rättigheter. Men den historien finns sällan med i skolböckerna, och många lärdomar riskerar att gå förlorade. I grupperna delar deltagarna med sig av erfarenheter och tankar, till exempel om att vara kvinna och urfolk. Det har visat sig vara värdefulla möten för den fortsatta kampen för urfolkens rättigheter.

Foto: CEJIS

Sprider kunskap för vaccinering

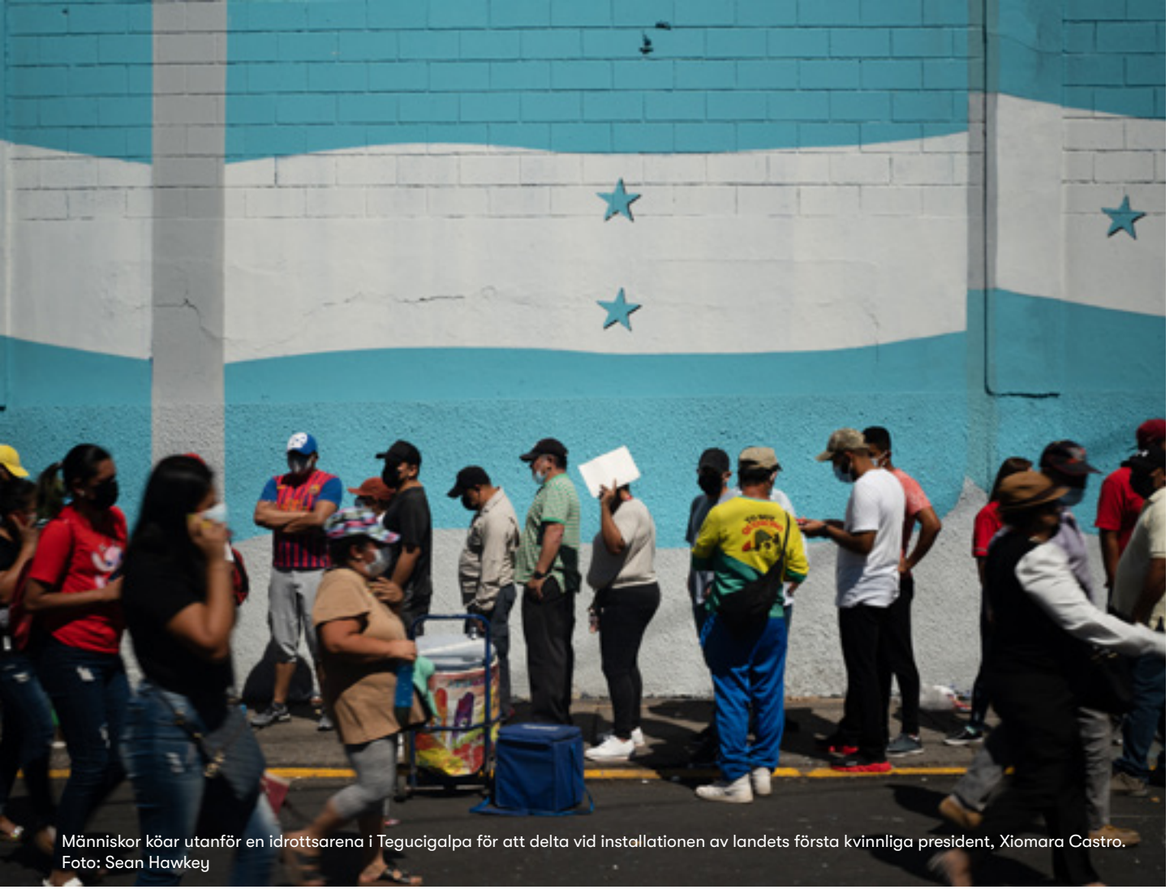
Bangladesh. I de svårtillgängliga områdena i bergen där byarna är avsides belägna och kommunikationer till städer nästintill obefintliga, driver Diakonia ett projekt tillsammans med organisationen BNKS. Projektet arbetar för att stärka kvinnors rättigheter till reproduktiv hälsa. I byn Ashur som ligger här, finns ingen elektricitet eller samhällsservice att förlita sig på. Utbildningsnivån är låg och många saknar kunskap om sjukdomar, mödravård och vaccinering. Ett annat problem är att många inte talar bangla, det officiella språket i Bangladesh, och kan därför inte ta emot information från myndigheter.

Under 2021 när Bangladesh inledde sin nationella kampanj för vaccinering mot covid-19, ställdes Diakonias projekt om till att sprida kunskap om och främja vaccinering.

Invånarna i Ashur har, liksom i de flesta andra områden på landsbygden, en negativ syn på vaccinering i mycket högre grad än de som bor i storstadsområden. Avsaknaden av vårdinstitutioner gör att människor har lågt förtroende för sjukvården. Låg läskunnighet gör att det är svårare att ta till sig information.

28-åriga Tumdhan Mro som bor i Ashur blev tidigt aktiv i Diakonias projekt. Genom öppna möten i byn informerade hon om vaccineringen. Hon kunde också sprida kunskap om mödravård och behovet av kontroller under en graviditet. Det var inte alltid lätt att förändra folks inställning. Med fakta och vetenskap bemötte hon felaktiga antaganden.

Tack vare hennes insatser har vaccineringsgraden gått upp till 70 procent i byn. Det har också lett till att fler kvinnor får vård under graviditet och förlossning.



Människor köar utanför en idrottsarena i Tegucigalpa för att delta vid installationen av landets första kvinnliga president, Xiomara Castro. Foto: Sean Hawkey

”Jag ska berätta för mina barn att jag var med och skrev historia!”

Den 28 november 2021 genomfördes ett historiskt presidentval i Honduras, med högst deltagande i landets historia. Det var framförallt unga förstagångsväljare som deltog.

– Min röst var ett medvetet val för ett bättre land, säger Dulce som deltagit i Diakonias utbildning för att öka ungdomars kunskap och politiska deltagande.

Honduras. 2009 avsattes Honduras president i en statskupp. Sedan dess har demokratin varit svag och korruptionen utbredd i landet. De senaste presidentvalen har varit kantade av fusk med efterföljande protester och våld mot demonstranter.

Dulce Maria Maldonado, Mary Manchame och Riccy Mabel Cáceres har deltagit i utbildningen för att öka ungdomars kunskap och politiska deltagande, som Diakonia har hållit tillsammans med samarbetspartnern *OCDIH* (Organismo Cristiano de Desarrollo Integral de Honduras). De tillhör en ny generation som vill se förändring.

Här berättar de om när de röstade för första gången.

– Vi har sett hur korruption och våld har påverkat vårt land negativt under hela vår uppväxt. När vi äntligen fick möjligheten att delta och skapa förändring tog vi chansen, berättar Riccy.

– Det var så fint att se de långa köerna och så många ungdomar som röstade. Allt gick lugnt till, det var som en fest. Vi gör det här av kärlek till vårt land, fyller Mary i.

Dulce deltog i Honduras historiska val. Foto: OCDIH

valprogrammen och analyserade, och utifrån det tog vi informerade beslut, säger Dulce.

Valobservatörer

Situationen för politiska aktivister i Honduras är svår och många utsätts för våld och hot om våld. OCDIH har därför under kursens gång varit noga med att hela tiden stötta ungdomarna, framförallt när de var valobservatörer på själva valdagen.

– Vi var lite oroliga för att vara observatörer men det var väldigt lärorikt. Vi förstod hur hela valsystemet fungerar. Men vi såg och rapporterade många försök till fusk också. Till exempel personer som ville rösta två gånger, säger Mary.

Alla tre har fått ett ökat intresse och deltar nu i vår kurs i mänskliga rättigheter tillsammans med ungdomar från hela landet.

– Vi kommer från små städer och ibland känner man sig ensam, så det är fint och viktigt att träffa andra unga som också arbetar för förändring. Vi vill fortsätta att lära oss mer, avslutar Mary.

Historiskt deltagande

Att deltagandet var det högsta i landets 40-åriga demokratiska historia är inte det enda unika med årets val. Honduras fick även sin första kvinnliga president.

– Jag kände mig euforisk när jag gick och röstade. Det är en erfarenhet som jag aldrig kommer att glömma. Jag ska berätta för mina barn att jag var med och skrev historia! säger Riccy och skrattar.

Dulce och Mary håller med.

De berättar hur politiska åsikter ofta ärvs. Att unga automatiskt röstar på det parti som deras föräldrar alltid röstat på, men att de tack vare kursen vågat ta egna beslut.

– Jag är hoppfull. Vi ungdomar deltog inte bara, utan vi deltog med kunskap i ryggen. Vi studerade

Foto: Sean Hawkey

Foto: Diakonia

Nya odlingsmetoder bröt beroendet av nödhjälp

Kenya. Tiaty är ett torrt område som har drabbats hårt av både torka och översvämningar de senaste åren. På grund av det svåra klimatet har människorna som lever här länge varit beroende av nödhjälp i form av livsmedel. Här startade Diakonia, tillsammans med Anglican Development Services och Christian Impact Mission, ett femårigt projekt. Det syftade till att göra samhället mer motståndskraftigt mot klimatförändringarna, och att människorna ska kunna försörja sig själva.

Tillgång till utbildning och andra samhällstjänster är liten i området, och 94 procent av befolkningen är inte läskunnig. Därför har det inte funnits så många sätt att försörja sig på. Området är starkt präglat av patriarkala traditioner. Kvinnor har inte samma tillgång till boskap eller mark att odla på som männen. Därför drabbas kvinnorna värst av bristen på livsmedel.

Tillsammans med våra samarbetspartners har vi stöttat invånarna i att utforska nya metoder för att säkra tillgången till mat. Målet var att göra människorna självförsörjande och att kunna bryta beroendet av nödhjälp. Vi höll utbildningar i odlingstekniker som är anpassade för ett föränderligt klimat och hållbar vattenhållning. Förutom att kunna odla sin egen mat, har deltagarna i projektet också kunnat odla frukt och grönsaker för försäljning.

När projektet avslutades 2021 har 1 565 hushåll kunnat ställa om. 10 000 människor har nu en stabilare vattenförsörjning och odlar mat som de kan leva på. Fler kvinnor har kunnat ta makten över sin försörjning och tack vare projektet har många kvinnoledda grönsaksmarknader startats i området. De nya inkomsterna ger en möjlighet att betala för utbildning eller sjukvård, som förut inte fanns.

Det har också lett till att fler kvinnor får vård under graviditet och förlossning. Men framför allt kan människorna som har deltagit i projektet nu leva ett värdigt liv, utan att vara beroende av nödhjälp.

KLIMAT ÄR EN FRÅGA OM RÄTTVISA

Klimatförändringar och miljöförstöring är det största enskilda hotet mot vår värld. De gör att människor fråntas grundläggande mänskliga rättigheter som mat, vatten, hälsa, bostäder och utbildning. De mest sårbara är fattiga människor som bor på landsbygden, och framför allt kvinnor och barn. Enligt FN är risken att dö i naturkatastrofer 14 gånger högre om du är kvinna eller flicka jämfört med en man.

Alla länder Diakonia arbetar i står inför olika utmaningar som klimatförändringarna bidrar till. Ofta är det också länder som är drabbade av politisk instabilitet eller våldsamma konflikter. Människor som kämpar för miljö- och landrättigheter eller protesterar mot exploatering av naturresurser utsätts ofta för hot, förföljelse eller i värsta fall mord.

Diakonias arbete för en hållbar framtid handlar om rättvisa och att stötta smarta, långsiktiga lösningar. Under 2021 har vi fortsatt att arbeta för att stärka människor och samhällen, så att de står bättre rustade för klimatförändringar. Vi har hållit utbildningar i klimatsmarta jordbrukstekniker för både kvinnliga och manliga bönder. Vi stöttar småskaliga bönder och urfolk i att kräva landrättigheter, men också i övergången till att arbeta med mer hållbara metoder för vattenhållning och odling. Tillsammans med våra samarbetsorganisationer har vi gjort samhällen mer motståndskraftiga för de förändringar som världen genomgår.

Vann kampen för rätt till bostad

Sri Lanka. En sju år lång kamp för rätten till ett hem är äntligen över för Pushpa Ranjani och hennes familj. Efter att ett jordskred förstört Pushpas hus 2015, stod familjen utan bostad. De tvingades bygga en liten hydda på en ofruktbar bit land nära deras gamla hem. Men marken skulle överlåtas till en plantage, och Pushpa och hennes familj hotades med vräkning. Plantageföretaget inledde en juridisk process mot Pushpa och hennes man, och under de år som tvisten pågått har de tvingats närvara vid 15 domstolsförhandlingar i tingsrätten. Det har varit förödande, inte bara på grund av stressen, men också ekonomiskt. Tidigare försörjde familjen sig genom att odla och sälja grönsaker, men sedan deras hem förstördes har de inte längre någon mark att odla på, och därför ingen inkomst.

Pushpa fick juridiskt stöd från Diakonia och vår samarbetspartner LST. Vi hjälpte henne att ta fram nödvändiga dokument och bevis. Det ledde till att hon vann målet 2021. Pushpa och hennes familj har nu fått mark där de kan bosätta sig och odla grönsaker.

Foto: Diakonia

REKORDMÅNGA I BEHOV AV HUMANITÄRT STÖD

År 2021 visade återigen på hur en försvagad demokrati skapar humanitära behov. Vi har också sett fler exempel än tidigare på att kampen mot odemokratiskt förtryck sätter familjer i livsfara.

Miljontals människor har fått sina liv ställda på ända, på grund av militärkupperna i Mali, Afghanistan och Myanmar. Förutom kriser skapade av konflikt präglades året också av fler förödande klimatkatastrofer och den ihållande covid-19-pandemin. Det ledde till att rekordmånga människor var i behov av humanitärt stöd – 235 miljoner människor i hela världen under 2021.

För Diakonia visar den här typen av kriser på behovet av att ständigt anpassa vårt arbete. På så vis säkerställer vi att män, kvinnor och barn har tillgång till grundläggande behov för överlevnad. Oavsett om de är flyktingar, internflyktingar eller lever i en miljö där extrema väder skapar katastrofer. Våra humanitära insatser ska alltid bidra till vårt långsiktiga arbete för mänskliga rättigheter, jämställdhet och demokrati. Det är nyckeln till att säkerställa att människor som kämpar för ett fritt och jämlikt samhälle, kan göra det vilken akut kris de än befinner sig i.

Stödpaket till barnen i krigets Gaza

Palestina. Krig och konflikter drabbar den civila befolkningen hårdast. När bomberna föll över Gaza 2021 förvärrade det en redan akut humanitär situation.

Vår samarbetspartner Tamer, som fanns på plats sedan innan, fick snabbt ställa om sitt arbete. När bostadshus föll i spillror och människor förlorade familjemedlemmar, blev akut hjälp och återuppbyggnad prioriterat. Tamer delade ut matpaket, kläder och hygienkit. Men de kunde också trappa upp sitt arbete med barnen som lever mitt i konflikten. På deras center fick de trygga platser, där de kunde bearbeta trauman. I stödpaketen som delades ut till barnen ingick sagoböcker, papper, färgpennor och ritböcker.

Foto: DSPR

Mer mänsklighet i konflikter

International Humanitarian Law Centre är Diakonias program för att öka respekten för folkrätten. Genom lokala center för internationell humanitär rätt arbetar vi för människor i konfliktområden.

Under 2021 stärkte IHL-centret sin position som ett ledande juridiskt centrum för expertis inom den humanitära sektorn. Efter en intern omstrukturering började centret verka på global nivå och i de konflikter som uppstod i Moçambique och Myanmar. Centret gav ut analyser och råd om aktuella internationella ämnen, såsom covid-19 och ockupation, sanktioner i Syrien och Afghanistan, samt om den förvärrade krisen i området Sahel, söder om Sahara.

Under året har centret samarbetat brett med aktörer inom den humanitära sektorn – utöver civilsamhället även med FN:s utredningskommission, media och ett flertal akademiska institutioner.

Humanitära insatser 2021

Colombia. Insatser för att på olika sätt stödja kvinnor och unga personer i samband med den omfattande nationella strejken i Colombia utifrån landets socioekonomiska situation. Partner: CAPS, CRIC, Justapaz, Ruta Pacifica. 6 månader, 909 250 SEK. Sektor: skydd, psykosocialt stöd, hälsa, mat.

Honduras. Matprojekt för att stärka nutritionen hos familjer med barn under fem år tillhörandes urfolket Tolupan. Projektet genomfördes i samarbete med FN:s livsmedels- och jordbruksorganisation (FAO). Partner: ASONOG, 8 månader, 170 000 SEK. Sektor: mat, nutrition.

Palestina. Riktad insats till barn i Gaza som direkt eller indirekt drabbats av bombningar av Gaza under maj 2021 genom pedagogik för att lindra trauma. Partner: Tamer Institute for Community Education, 7 månader, 700 000 SEK. Sektor: utbildning, psykosocialt stöd.

Somalia. Akuta hygien- och matinsatser till kvinnoledda hushåll och personer med funktionsvariationer efter att cyklonen Gati skapat stor förödelse i Puntland. Partner: KAD, 6 månader, 500 000 SEK. Sektor: mat, hygien, kontantbaserat stöd.

Sri Lanka. Humanitärt projekt för att lindra behov skapade av covid-19-pandemin hos bland annat kvinnoledda hushåll, hbtqi-personer, studenter och överlevare av sexuellt våld. Partner: OPEnE, PAFFREL, SWDC, 4 månader, 450 000 SEK. Sektor: mat, kontantbaserat stöd, non food, utbildning.

Övriga insatser. Diakonia har under 2021 sammanlagt ytterligare stöttat akuta humanitära insatser med 1 507 902 SEK som av säkerhetsskäl inte är möjliga att återge i detalj.

Årsredovisning

FÖRVALTNINGS-BERÄTTELSE

Diakonias styrelse och generalsekreterare avger härmed följande årsredovisning 2021.

Allmänt om verksamheten

Diakonia är en svensk biståndsorganisation och ideell förening som vilar på kristen grund. Våra huvudmän är de kristna samfunden Svenska Alliansmissionen och Equmeniakyrkan.

Vi arbetar för en rättvis, jämlik och hållbar värld. Vi är övertygade om att den viktigaste drivkraften bakom samhällsförändring är människor som blir medvetna om sina rättigheter och går samman för att utkräva dem. Vårt mål är en värld fri från våld, förtryck och fattigdom.

Diakonia arbetar rättighetsbaserat och utifrån feministiska principer med långsiktigt utvecklingsbistånd, humanitära insatser och påverkansarbete. Det gör vi tillsammans med omkring 400 lokalt förankrade rörelser och organisationer i 25 länder i Asien, Afrika, Latinamerika, Mellanöstern samt i Sverige.

Diakonia är medlem av ACT Alliance, ett globalt samarbete mellan kyrkor och kristna utvecklingsorganisationer som arbetar i mer än 125 länder i världen.

Diakonias verksamhet finansieras genom gåvor från församlingar, privatpersoner och stiftelser samt med bidrag från Sida, EU, Radiohjälpen, Svenska Postkodlotteriet och andra finansiärer. Diakonia bedriver insamlingskampanjer med hjälp av till exempel insamlingsbrev och sociala medier. Vi har ett 90-konto som årligen kontrolleras av Svensk Insamlingskontroll.

Diakonia ingår i branschorganisationen Giva Sverige, som arbetar för seriös insamling och har tagit fram etiska regler för insamling som Diakonia följer.

Diakonias arbete genomförs på ett transparent och ansvarstagande sätt. Sedan 2020 är vi en av två organisationer i Sverige som har certifierats enligt Core Humanitarian Standards (CHS).

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Coronapandemi och omställning

Även under 2021 fick Diakonia och samarbetsorganisationer ställa om och anpassa verksamheten till den rådande coronapandemin. Målet var att genomföra så mycket som möjligt av den planerade verksamheten, men när så krävdes omprioriterades aktiviteter för att möta de behov som pandemin orsakat. Det är framför allt rättighetsbärare som redan lever i utsatthet och fattigdom som har drabbats hårdast. I vissa fall var det även nödvändigt att ställa om till humanitära insatser, vilket möjliggjordes i nära dialog med våra finansiärer. Diakonia och våra samarbetsorganisationer har god kapacitet för både utvecklingsarbete och humanitärt arbete, vilket har lett till att verksamheten inte har påverkats negativt. Pandemin har också tvingat oss att hitta nya, mer klimatvänliga sätt att mötas och följa upp våra aktiviteter, som till exempel användning av digitala lösningar. Uppföljningsresor och fysiska möten har ställts om till digitala möten och samordningar. Detta har lett till ett minskat antal flygresor i alla regioner och länder. Vi konstaterar att pandemin även på längre sikt kommer att leda till förändrade resvanor.

Ny global strategi och landstrategier

2021 var ett startår för Diakonias nya globala strategi som ska styra vårt arbete mot vårt övergripande mål: att bidra till att förändra orättvisa strukturer och minska fattigdom, ojämlikhet, förtryck och våld. Våra fokusområden är mänskliga rättigheter, demokrati och jämställdhet. Vi ska också tydligare integrera miljö-, klimat- och konfliktperspektiv. Vi har identifierat fyra utvecklingsområden för att säkerställa relevans, effektivitet och måluppfyllelse. Vi kommer bland annat att verka för att Diakonias feministiska principer genomsyrar all verksamhet och att vår programplanering alltid utgår från förändringsteorier. Vi kommer också att arbeta för att skapa möjligheter för nya sociala rörelser och förändringsaktörer att verka för förändring. En ytterligare punkt i utvecklingsarbetet är att vi fortsätter att analysera och utveckla vårt uppdrag som partner, allierad och röst för förändring.

Femårigt program för att stärka civilsamhället

2021 startade även det nya femåriga globala civilsamhällesprogrammet. I programmet ingår alla våra landprogram, samt ett globalt kunskapsprogram. Syftet är att stärka civilsamhällesorganisationers utveckling och arbete för förändring. I det nya programmet gör Diakonia ett strategiskt skifte och antar metodiken för förändringsteori på alla nivåer. Vi skapar bättre förutsättningar för samarbetsorganisationer att arbeta med långsiktig planering och hållbarhet

samt stärker vårt sätt att arbeta med kopplingen mellan utvecklingsarbete, humanitärt stöd och fred.

Jämställdhetspolicy
I linje med den globala strategin har en ny jämställdhetspolicy antagits av styrelsen. Policyn utgör ett viktigt styrdokument och guidar oss i att arbeta utifrån våra feministiska principer. Ett så kallat *toolkit* eller ”verktygslåda” för att analysera och implementera ett klimat- och miljöperspektiv i program och projekt har också tagits fram under året. Verktygen åtföljs av kapacitetsstärkning, bland annat har en e-utbildning i konflikthantering arbetats fram. Den beräknas bli klar för att användas internt och för samarbetsorganisationer under 2022.

Ramverk för att minska risker
Diakonias verksamhet bedrivs i stor utsträckning i riskfyllda kontexter. Säkerheten utgör många gånger stora utmaningar för rättighetsbärare, samarbetsorganisationer och Diakonias personal. Under 2021 påbörjades implementeringen av det globala säkerhetsramverk som har tagits fram för att minska riskerna för allvarliga incidenter. Säkerhetsramverket innehåller bland annat en e-utbildning för säkrare tjänsteresor.

Siriwan Saehor kämpar för jämställdhet i Thailand med vår partner Center for Girls. Foto: Diakonia

Ny visuell identitet
Diakonia lanserade en ny grafisk profil tillsammans med en ny tonalitetsplattform, ett nytt manifest och en ny hemsida. Dessa verktyg används nu av hela organisationen när vi skapar extern kommunikation. Vi har ett varumärke som är i samklang med vår globala strategi och visuellt representerar den modiga och moderna organisation som vi är.

Nytt avtal med EU för humanitärt arbete
I december 2021 tecknade Diakonia ett nytt sjuårigt avtal med ECHO (EUs organ för humanitära insatser). Det är ett partnerskapsavtal som tillåter Diakonia att ansöka om humanitära projekt finansierade av EU-kommissionen. Detta kommer att stärka Diakonias möjlighet att mobilisera resurser för humanitära insatser samt det globala programmet relaterat till internationell humanitär rätt (IHL).

Personalförändringar
Ny internationell chef, Anna Eggelind och en biträdande internationell chef, Domingo Torres Santos, tillträdde sina positioner i början på året. Chef för Kommunikation och insamling, Helena Lind, slutade sin tjänst i december och rekrytering av ersättare påbörjades.

Externa faktorer
Även under 2021 var covid-19-pandemin den stora övergripande händelsen som påverkade allt. Den har kännetecknats av ojämn vaccinfördelning, nya varianter av viruset och återkommande nationella restriktioner. Fattigdomen och behoven i världen ökade och har framför allt drabbat de som redan levde i utsatthet. Pandemins effekter har förstärkt många av de strukturella orättvisor som redan fanns, där den ojämlika tillgången till ofta underfinansierad vård och välfärd tillhör de mer tydliga exemplen. Till exempel har rättighetsbärare förlorat sina jobb och försörjningsmöjligheter, vilket gör dem mer sårbara. Skolor har varit stängda under långa perioder, könsbaserat våld har ökat, liksom klyftan mellan de som har tillgång till IT-teknik och de som inte har det. Flera länder kommer att fortsätta leva med covid-19 och hantera både direkta och indirekta konsekvenser av pandemin under lång tid, vilket även kommer att påverka Diakonias program i olika utsträckning.

Den globala, negativa trenden med ett krympande demokratiskt utrymme, auktoritär maktutövning, populism och motstånd mot kvinnors och hbtqi-personers rättigheter har fortsatt under 2021. Makthavare har även använt pandemin som förevändning att ytterligare krympa utrymmet och tysta kritiker. Den negativa utvecklingen kan ses i de fyra regionerna som Diakonia arbetar i. Samarbetsorganisationers handlingsutrymme blir i flera länder alltmer beskuret av nationella lagar, regler, hot och övergrepp. I vissa länder förbjuds kritik mot regeringen, oavsett vad grundlagen säger. Samtidigt sätts rättsväsendets roll att skydda demokratin och medborgerliga fri- och rättigheter ur spel. Detta mönster utgör ett allvarligt hot mot de normer och rättigheter som har antagits för att garantera och främja fred, demokrati och utveckling. Även Diakonias landkontor påverkas, och det har till och med lett till att vi har tvingats stänga kontor.

Den ökade digitaliseringen har också skapat nya möjligheter, till exempel för digital närvaro och uppföljning av verksamheten. Inom Diakonia har situationen lett till ett mer fokuserat och utvecklat arbete med riskanalys och anpassning utifrån flera områden, till exempel inom finans, administration och påverkansarbete. Pandemin har också bidragit till att skapa större medvetenhet i allmänhet och i våra målgrupper i Sverige om både orättvisorna vi kämpar emot och hur vi behöver samverka på global nivå snarare än att bara se till det egna landet.

Trots ett ökat engagemang för klimatkrisen världen över och en tillfällig minskning av flygandet, är trenden mot global uppvärmning långt från att vända. Effekterna är märkbara, som till exempel extremt väder, oregelbundna regnperioder och naturkatastrofer. Det drabbar kvinnor och andra sårbara grupper hårdast. Diakonia fortsätter att arbeta med både påverkansarbete och att stärka lokal beredskap.

I Sverige har vissa politiska partier fortsatt att argumentera för ett minskat bistånd, delvis genom att sprida desinformation och osakliga påståenden. Hållbarhetsmålen var kraftigt underfinansierade redan före pandemin, och behoven ökar nu. Därför ser många det som

Promy och Chowa deltar i Diakonias cykelprojekt i Bangladesh. Foto: Diakonia

nödvändigt att behålla biståndsnivån på nuvarande nivå. Samtidigt argumenteras det från andra håll för att omfördela medel från biståndet till insatser i Sverige. Allmänhetens biståndsvilja ser samtidigt inte ut att ha minskat nämnvärt.

Samtidigt är det viktigt att poängtera att såväl klimatförändringar som krympande demokratiskt utrymme inte bara betraktas som externa faktorer, utan är en del av den problemanalys som våra program ofta fokuserar på.

Verksamhet och resultat
Diakonias verksamhet styrs av en global strategi samt av särskilda landstrategier. Verksamheten i ett land kan ha olika finansiärer och genomförs i nära samarbete med lokala organisationer och andra strategiska aktörer. Diakonia har flera olika roller i utvecklingssamarbeten, bland annat att ge finansiellt stöd och säkerställa att medlen används på bästa vis, bidra med kapacitetsstärkning, resursmobilisering, eller vara bollplank och skapa synergier mellan olika aktörer – nationellt, regionalt och globalt.

Även under 2021 har Diakonia och samarbetsorganisationerna varit tvungna att anpassa sitt arbete till utmaningar i komplexa kontexter som präglats av coronapandemin,

samt i många fall även av politisk instabilitet och krympande demokratiskt utrymme. Viktiga åtgärder har varit att ha en god omvärldsbevakning, riskanalys och möjlighet att anpassa programmen när behov har uppstått.

Trots det har många viktiga resultat uppnåtts. För oss blir det tydligt att med ett enträget och målinriktat arbete går det att uppnå förändring genom att kämpa för mänskliga rättigheter, jämställdhet och demokrati.

Diakonias förändringsteori ligger som grund, och vi tillämpar mål- och resultatstyrning samt adaptiv förvaltning när det är relevant. Syftet är att maximera prestationer genom att kontinuerligt lära av framgång såväl som misslyckanden och göra anpassningar baserat på lärdomarna. Vi använder olika metoder, beroende på till exempel givarkrav, typer av samarbetsorganisation och finansieringsform (projekt- eller kärnstöd), som till exempel förändringsteori, *outcome mapping*, *outcome harvesting* och *Logical Framework Approach (LFA)*.

Lärande är en viktig del av vår uppföljning av resultat. Att veta vad som fungerade eller vad som inte fungerade - och varför, är grunden för allt lärande. Lärande sker i vårt dagliga arbete och under hela implementeringen av insatsen. Lärdomarna inkluderas i rapporter, ansökningar, utvärderingar, studier och revisioner. Dessutom skapar alla team utrymmen för lärande och reflektioner genom regelbundna lärotillfällen, där viktiga områden analytiskt diskuteras med syfte att stärka Diakonias arbete.

I Honduras genomfördes presidentval i november. Risken för angrepp på pressfriheten och spridning av felaktig information var stor. Därför byggde vi tillsammans med organisationen C-LIBRE upp ett kriscenter, under de tre dagarna före, under och efter valet. Genom ett nätverk av över 60 journalister i olika områden övervakade vi kränkningar av press- och yttrandefrihet i landet. Det resulterade sedan i en rapport, där omkring 30 olika fall blivit registrerade. Det handlade om övergrepp, hot och våld mot journalister, samt journalister som blivit förhindrade att utföra sitt arbete.

Klimatförändringar och global pandemi har gjort att många småskaliga bönder i Myanmar har förlorat sina inkomster. Här har vi, tillsammans med organisationen Myanmar Baptist Convention (MBC) drivit utbildningar i ledarskap och hållbara och ekologiska odlingsmetoder. För att fler kvinnor ska kunna starta och driva sin egen verksamhet, har vi erbjudit mikrolån. Med sina nya kunskaper och försörjning har de sedan kunnat starta egna lokala utvecklingsfonder, dit andra kvinnor kan vända sig för ekonomiskt stöd och utbildning.

På Atlantkusten i Nicaragua var bristen på livsmedel akut efter ett år av pandemi. Tillsammans med vår samarbetsorganisation AMICA delade vi ut odlingskit, med frön och trädgårdsverktyg, till kvinnorna. De kunde försörja sig själva igen, och de kunde också bygga upp en kollektiv bank med frön, så att ännu fler kvinnor kunde ta del av projektet.

I Egypten är konservativa normer och traditioner djupt rotade. Kairo anses vara en av världens farligaste städer för kvinnor. Sexuella trakasserier är ett utbrett problem. Tillsammans med feministiska organisationer har vi gett juridiskt stöd till kvinnor utsatta för sexuella trakasserier, våldtäkt eller könsbaserat våld. Under ännu ett år av pandemi, med hårda restriktioner och isolering som följd, har arbetet varit särskilt viktigt.

Ungdomars deltagande i politik och beslutsfattande är avgörande för demokratins framtid. I Zimbabwe har vi drivit projekt tillsammans med vår partner YETT, för att engagera och utbilda unga människor. I lokala grupper har vi hållit utbildningar i frågor som rör ungdomar – som sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter, könsbaserat våld och demokratiska processer. Grupperna har blivit starka förändringsaktörer, som sätter press på beslutsfattare och synliggör viktiga frågor.

Ett av årets viktigaste resultat från vårt påverkansarbete är en framgångsrik kampanj som ledde till förändring. EU-kommissionen kom i mars med ett direktiv till medlemsländerna om att införa en stark Human Rights Due Diligence-lagstiftning. Det innebär att internationella företag enligt lag tvingas utvärdera sin verksamhet och vidta åtgärder för att förhindra negativ påverkan på mänskliga rättigheter.

Administrativa kostnader – vad är det?

En fungerande administration är nödvändig för att det ska gå att bedriva en seriös verksamhet. Till det behövs både personal och system. Till stor del handlar det om att se till att pengarna kommer fram och används på rätt sätt. Diakonia har till exempel säkra ekonomisystem och system för att upptäcka misstänkt korruption. 2021 var kostnaderna för administration och insamling 9,5 procent av omsättningen.

Resultat och ställning

	Intäkter	Ändamåls-kostnader	
År	**tkr**	**tkr**	
2021	465 620	421 696	91 %
2020	558 414	509 764	91 %
2019	576 063	494 869	86 %
2018	516 892	476 232	92 %
2017	506 481	460 697	91 %

Under 2021 minskade Diakonias intäkter med 93 miljoner kronor jämfört med 2020 och uppgick till 466 miljoner kronor. De största minskningarna utgörs av ca 44 miljoner kronor relaterade till bistånsdsavtal som avslutades 2020 samt minskad avtalsvolym med ca 30 miljoner kronor till följd av fördröjningar i att spendera Sidas bidrag till stöd för det civila samhället, där avtal slöts först i slutet av april 2021. Under 2021 har 91 procent av årets intäkter använts till ändamålskostnader, vilka uppgick till 422 miljoner kronor.

	Insamlade medel	Insamlings-kostnader	
År	**tkr**	**tkr**	
2021	60 236	7 209	12 %
2020	70 959	7 295	10 %
2019	97 184	4 800	5 %
2018	68 679	7 058	10 %
2017	63 201	9 850	16 %

Under 2021 erhöll Diakonia flera testamentsgåvor om sammanlagt ca 5,3 miljoner kronor, vilket tillsammans med övriga insamlade gåvor och gåvoshop gav ett resultat på insamlade medel om 60,2 miljoner kronor. Inom insamlade gåvor ligger antalet månadsgivare på samma nivå som tidigare år och gav i nivå med 2020, drygt 14 miljoner kronor.

Diakonias engagemang i Världens barn gav under året ett bidrag på 3,7 miljoner kronor och Postkodlotteriet bidrog med 20 miljoner kronor. Postkodlotteriets överskott går till välgörande ändamål, där Diakonia är en av mottagarna.

Finansiella instrument och placeringspolicy

Diakonias värdepappersportfölj förvaltas i huvudsak av Nordea och är placerad i fonder som följer den placeringspolicy som Diakonias styrelse fastställt. Detta innebär att placeringar görs i finansiella instrument med låg risk, framför allt i räntebärande papper. Vid placeringar tas fasta på företagens agerande i anslutning till investeringar med avseende på mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljöfrågor och korruption. De etiska kriterierna tillåter inte placering i verksamhet som omfattar vapen, pornografi, alkohol, tobak och fossila energikällor.

Aktier som erhålls som gåva säljs omgående, och försäljningsvärdet bokas upp som intäkt.

Hållbarhetsupplysningar

Hållbarhet är kärnan i Diakonias verksamhet. Vi stödjer och arbetar för att bidra till att FN:s 17 globala hållbarhetsmål i Agenda 2030 uppnås. Vi har en uppsättning ramverk och riktlinjer som till exempel uppförandekod, upphandlingsregler, antikorruptionsriktlinjer och miljöpolicy för att följa upp organisationens åtaganden. Diakonia bedriver systematiskt arbetsmiljöarbete där vi undersöker, åtgärdar och följer upp arbetsmiljöfrågor. Det gör vi bland annat genom att ta fram avdelnings-

Totala kostnader per region (TSEK)	**2021**		**2020**		**2019**	
Mellanöstern	45 753	10 %	54 458	10 %	60 222	11 %
Asien	57 582	12 %	59 184	11 %	56 183	11 %
Afrika	199 580	43 %	264 815	48 %	232 852	44 %
Latinamerika	93 581	20 %	105 955	19 %	115 923	22 %
Sverige och globalt	62 213	13 %	60 127	11 %	29 690	6 %
Gemensamt	7 209	2 %	7 295	1 %	37 647	7 %
Totalt	465 533	100 %	551 835	100 %	532 516	100 %

specifika arbetsmiljöplaner i samverkan mellan arbetsgivare och medarbetare, som utgår från den globala medarbetarenkäten. Diakonia har en decentraliserad organisationsstruktur med totalt 275 personer anställda under 2021. Majoriteten av dem, 222 personer, är anställda i verksamhetsländerna. De lokalanställdas villkor regleras av interna riktlinjer och av lokal lagstiftning. Under 2021 arbetade 54 personer på huvudkontoret i Stockholm och 8 personer var utlandsanställda. Anställda på huvudkontoret omfattas av bransch- och löneavtal för ideella och idéburna organisationer och utsänd personal av allmänna anställningsvillkor för utsända i internationella uppdrag.

Diakonias riktlinjer för personal sätter mångfald i fokus och tydliggör att vi strävar efter en mångfald av kön, sexualitet, samt etnisk, religiös, social och kulturell bakgrund, inklusive funktionsvariationer. Diakonias policy för skydd mot sexuella trakasserier, exploatering och övergrepp, samt uppförandekoden återspeglar ytterligare åtaganden från Diakonia för att skydda personal och rättighetsinnehavare från könsbaserat våld och skadligt beteende.

Genom att implementera vår miljöpolicy och arbeta utifrån en långsiktig plan tar Diakonia miljöansvar på våra kontor och genom våra program. Implementeringsplanen definierar globala mål, aktiviteter och indikatorer för att underlätta gemensam planering, genomförande, uppföljning och lärande inom området miljö och klimat.

Läs mer i Diakonias hållbarhetsrapport på sidan 48.

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Diakonia kommer att fortsätta att arbeta utifrån den globala strategin och de förflyttningar som vi har har identifierat att vi behöver göra som organisation för att uppnå våra målsättningar. En organisationsöversyn med fokus på huvudkontoret påbörjades under slutet av 2021. Under 2022 arbetar ledningen fram en ny organisationsstruktur som förhandlas med fackliga parter. Den nya organisationen på huvudkontoret kommer att påverka hela organisationen. Det kommer att innebära en omställningsperiod för att anpassa roller och ansvarsfördelning i enlighet med den nya strukturen. Syftet är att på sikt göra organisationen finansiellt hållbar och mer kostnadseffektiv.

Vi förutser att konsekvenserna av coronakrisen kommer att fortsätta även under 2022. Det kommer att medföra negativa sociala, politiska och ekonomiska konsekvenser för de människor Diakonia arbetar för, trots att pandemin har börjat klinga av och fler länder lyfter restriktionerna. Vi förutser även att flera av våra länder kommer att behöva anpassa sin verksamhet till komplicerade kontexter med krympande demokratiskt utrymme och där civilsamhällesorganisationer är föremål för mycket starka repressalier. Vi behöver öka vår krisberedskap och arbeta förebyggande, samt ha kapacitet och system på plats för hantering när kriser inträffar. Vår verksamhetsplanering ska säkerställa att vi har kapacitet att hantera ökande humanitära behov och långsiktigt utvecklingsarbete för mänskliga rättigheter, demokrati och jämställdhet som har blivit än viktigare.

Resultatet i svenska riksdagsvalet hösten 2022, kan få direkta konsekvenser för svenskt biistånd och då även på Diakonias verksamhet, som i stort finansieras av statliga medel. Beredskap för olika scenarier behöver arbetas fram i förberedande syfte.

Förvaltning

Årsmötet är Diakonias högsta beslutande organ och fattar beslut om organisationens policy. Policyn klargör bland annat innebörden av Diakonias värdegrund och uppdrag. Årsmötet utser dessutom generalsekreterare, fastställer årsbokslut och beslutar om styrelsens ansvarsfrihet. Årsmötets representanter utses av huvudmännen. Generalsekreteraren är Diakonias högste tjänsteman och ansvarig inför styrelsen. Generalsekreteraren företräder organisationen och ska säkerställa att verksamheten följer fastställda riktlinjer och beslut.

Diakonias ordinarie årsmöte genomfördes online den 27 maj 2021.

Den 8 september 2021 genomfördes ett extra årsmöte online, då årsmötet fattade det andra av två beslut gällande revidering av Diakonias stadgar. Då beslutades även om inriktningsplan och budget för 2022.

Styrelsen är ytterst ansvarig för Diakonias verksamhet och beslutar om strategi, övergripande verksamhetsplan och budget utifrån av årsmötet givna ramar. Styrelsen beslutar också om firmatecknare och attesträtt, organisationens delegationsordning, avger årsredovisning och bereder ärenden som ska behandlas vid årsmötet.

Under 2021 sammanträdde styrelsen vid sex tillfällen. Två av mötena har genomförts fysiskt och fyra digitalt. Styrelsen har under 2021 bestått av ordförande Pether Nordin (deltagit 6/6), vice ordförande Anette Drewitz (deltagit 6/6), Ulrika Erkenborn Rugumayo (deltagit 6/6), Linnea Gullholmer (deltagit 6/6), Göran Gunner (deltagit 6/6), Marie Lackenbauer (deltagit 6/6) och Oskar Permvall (deltagit 5/6). Medarbetarrepresentant Joakim Wohlfeil deltog under samtliga möten.

På det ordinarie årsmötet den 27 maj valdes inga nya ledamöter in i styrelsen. På det extra årsmötet, efter beslut om reviderade stadgar som möjliggör att styrelsen består av sju till elva ledamöter, valdes även Mats Hårsmar (deltagit 2/2), Andreas Linderyd (deltagit 1/2), Mine Lon (deltagit 2/2) och Jakob Ämterlind (deltagit 2/2) in som ledamöter i styrelsen utan att ersätta befintlig ledamot.

Valberedning inför årsmötet 2021 var Eva-Marie Cider, Anna Kimming, Ulrika Morazán och Roland Oscarsson.

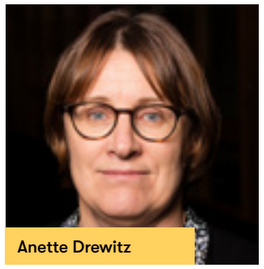
Verksamhetsrevisorer för 2021 är Karin Hallin, Roland Henrysson och Micael Lindholm.

Till revisorer för 2021 utsågs auktoriserad revisor Erik Albenius, PwC. Auktoriserad revisor Angelica Stööp, PwC utsågs till revisorssuppleant.

Diakonias styrelse

Pether Nordin

Född 1957, styrelseordförande. Civilekonom som varit verksam som chef inom olika företag och organisationer såsom Ericsson, Transportstyrelsen och Svenska kyrkan. Tidigare ledamot i Baptistsamfundets missionsstyrelse. Ordförande i styrelsen för Linköpings stadsmission och teaterhuset Shakespearefabriken.



Anette Drewitz

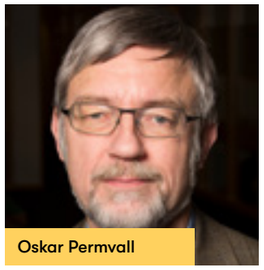
Född 1970, vice ordförande. Ledningssamordnare på utbildningsförvaltningen i Jönköpings kommun. I grunden lärare och specialpedagog. Varit engagerad i Röda Korsets styrelse i Gränna och är sedan 2015 invald i det Internationella rådet för Svenska Alliansmissionen.

Linnea Gullholmer

Född 1988. Jurist som arbetar på Försvarshögskolan. Har vikarierat som koordinator på Equmenia och medförfattare till Diakonias bok Action – tillsammans förändrar vi världen. Har även representerat Equmeniakyrkan i internationella sammanhang.

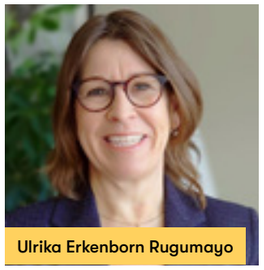
Göran Gunner

Född 1950. Docent i missionsvetenskap, teologie doktor i religionshistoria, lektor och pastor i Equmeniakyrkan. Har forskat vid Svenska kyrkans forskningsenhet och varit ledamot för KEK:s arbetsgrupp för mänskliga rättigheter och religionsfrihet.



Oskar Permvall

Född 1957. Civilingenjör i elektroteknik. Arbetade hos Ericsson i många år och med många globala kontakter. Har tidigare varit ordförande och vice ordförande i Diakonias styrelse. Har även varit engagerad styrelsemedlem i församlingar och samfund.



Ulrika Erkenborn Rugumayo

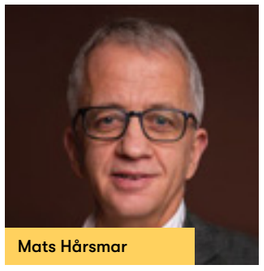
Född 1967. Civilekonom och vd på Transformity AB, som hjälper företag med hållbar omställning. Har tidigare arbetat för Diakonias regionkontor i Afrika. Är även styrelseledamot i Shifo Foundation.

Marie Lackenbauer

Född 1957. Distriktssjuksköterska specialiserad på internationell hälsa. Har under många år haft olika chefsbefattningar inom vård och omsorg. Lång erfarenhet av arbete i Afrika, senast som ansvarig för Vi-Skogens/WeEffects arbete i Rwanda.

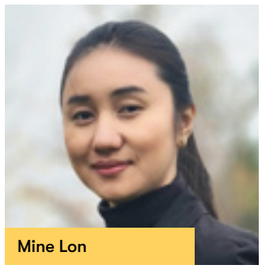
Andreas Linderyd

Född 1976. Forsknings- och utvecklingsansvarig på Riksidrottsförbundet. Har skrivit avhandling om samspelet mellan varumärke och värdegrund i ideell, privat och offentlig sektor. Har tidigare arbetat på Ideell Arena, och har lång erfarenhet av uppdrag inom Equmeniakyrkan.



Mats Hårsmar

Född 1961. Biträdande kanslichef för Expertgruppen för Biståndsanalys (EBA). Tidigare chargé d'affaires och biståndsråd vid svenska ambassaden i Burkina Faso. Har vid UD bland annat varit huvudsekreterare för Expertgruppen för utvecklingsfrågor (EGDI), samt chefsanalytiker för utvecklingsfrågor.



Mine Lon

Född 1988. Projekthandläggare på Svenska Alliansmissionens internationella avdelning med en examen inom internationellt arbete. Har lång erfarenhet som volontär inom biståndsorganisationer i Myanmar. Medlem i missionsrådet och i styrelsen i Nässjö Allians- och Baptist-församling.

Jakob Ämterlind

Född 1983. Miljövetare och pastor. Arbetar som generalsekreterare för Svenska Alliansmissionens Ungdom. Aktiv som föreläsare inom ämnen som rör hållbarhet, klimat och ekoteologi. Avgick från posten som styrelseledamot den 17 februari 2022, då han under en period kommer att vara anställd på Diakonias huvudkontor.

Diakonias huvudkontor ligger i Stockholm.

Region- och landkontor. Diakonia är en decentraliserad organisation med kontor i 23 av de 25 länder där långsiktigt bistånd och humanitära insatser bedrivs. Fyra regionkontor stöttar landkontoren med övergripande koordinering och administration.

Afrika. Regionkontor: Kenya. Landkontor: Burkina Faso, Demokratiska republiken Kongo (DRC), Kenya, Mali, Moçambique, Somalia, Uganda, Zambia och Zimbabwe.

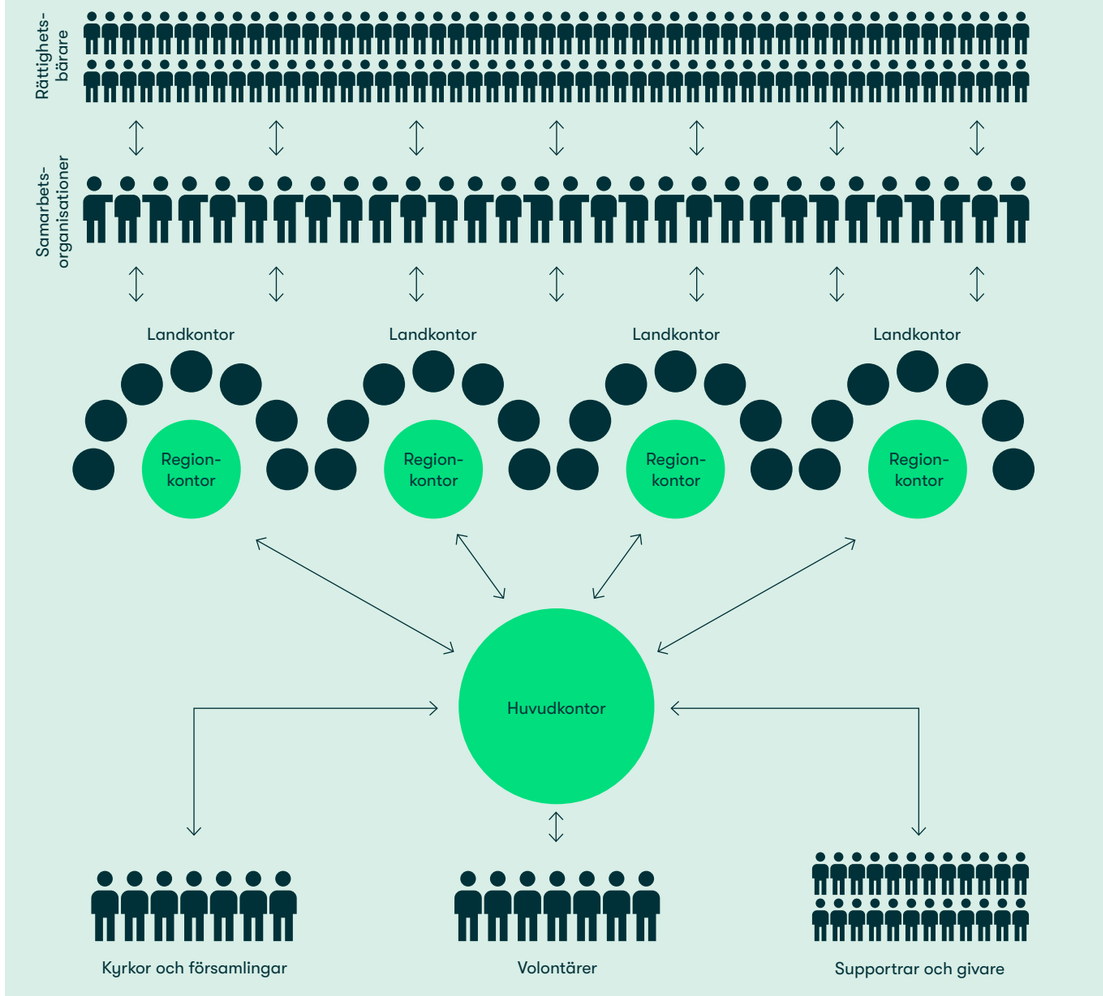
Asien. Regionkontor: Thailand. Landkontor: Bangladesh, Kambodja, Myanmar, Sri Lanka och Thailand.

Latinamerika. Regionkontor: Colombia. Landkontor: Bolivia, Colombia, Guatemala, Honduras, Nicaragua, Paraguay och Peru.

Mellanöstern. Regionkontor: Har tillfälligt flyttat till huvudkontoret i Stockholm. Landkontor: Libanon och Jerusalem.

Viktiga samarbeten. Diakonia är medlem i Giva Sverige, Svenska postkodföreningen och det globala nätverket ACT Alliance. Vi deltar i flera olika grupper kopplade till ACT, såsom ACT EU, ACT Europa, Styrgruppen för ACT-medlemmar (E8) och ACT Nordic. Vi deltar också i lokala ACT-forum i flera av våra samarbetsländer. Vi deltar aktivt i flera av Concord Sveriges arbetsgrupper. Vi är representerade i flera styrelser, bland andra Concord Sverige, European network for Central Africa, EU-LAT Network för Latinamerika, Swedwatch, Världens Barn samt Radiohjälpen. Vi är medlemmar i svenska samarbeten som Fair Finance Guide Sweden, Mänskliga Rättighetsdagarna, Ekumeniska följeslagarprogrammet i Palestina och Israel och Europeiska civilorganisationsnätverket för företagsansvarsfrågor i Sverige. Vi finns också i Network for Transitional Justice, Colombiagruppen, Säkerhetsforum och Strategiska partnerorganisationers olika nätverk. På europeisk nivå deltar vi bland annat i Concord Europa, Eurodad, OIDAHCO för Colombia och Zimbabwe Europe Network. För det humanitära arbetet är vi medlemmar av Core Humanitarian Standard, Charter for Change, Svenska Humanitära Nätverket – SNHA och Resiliensnätverket. Vi är även medlemmar i Global Network of Civil Society Organisations for Disaster Reduction (GNDR).

Vår organisation



RESULTATRÄKNING

	Not	2021	2020
Föreningens intäkter			
Bidrag		415 041	507 179
Gåvor		48 807	48 576
Övriga intäkter		1 773	2 659
Summa föreningens intäkter	2, 3, 4	**465 620**	**558 414**
Föreningens kostnader			
Ändamålskostnader		-421 696	-509 764
Insamlings- och marknadsföringskostnader		-7 209	-7 295
Administrationskostnader		-37 013	-34 776
Summa föreningens kostnader	2	**-465 918**	**-551 835**
Verksamhetsresultat		**-298**	**6 579**
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	5	4 432	1 783
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	6	1 260	784
Räntekostnader och liknande resultatposter	7	-3 408	-1 951
Summa resultat från finansiella investeringar		**2 284**	**616**
Årets resultat		**1 985**	**7 195**
Förändring av ändamålsbestämda medel	4		
Årets resultat enligt resultaträkningen		1 985	7 195
Utnyttjande av ändamålsbestämda medel		870	1 383
Utnyttjande av Verksamhets- och investeringsfonden		4 038	-4 000
Avsättning/utnyttjande av medel från Verksamhets- och investeringsfonden		-5 000	0
Övrig ändamålsbestämning av medel		-1 736	-2 792
Kvarstående belopp för året/förändring balanserat kapital		**157**	**1 785**

Totalsummorna kan avvika från delsummorna på grund av avrundning.
Alla siffror är i TSEK då annat ej anges.

BALANSRÄKNING

Per den 31 december

	Not	2021-12-31	2020-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för programvara	8	0	1
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier	9	120	143
Finansiella anläggningstillgångar			
Långfristiga värdepappersinnehav	10	166 259	160 599
Summa anläggningstillgångar		**166 380**	**160 743**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Övriga fordringar		3 320	1 943
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	12	9 359	26 523
Summa kortfristiga fordringar		12 679	28 466
Kassa och bank		160 731	143 327
Summa omsättningstillgångar		**173 409**	**171 792**
Summa tillgångar		**339 789**	**332 536**
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Verksamhets- och investeringsfond		63 035	62 073
Ändamålsbestämda medel		7 740	6 874
Balanserat kapital		85 420	85 263
Summa eget kapital		**156 195**	**154 209**
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	14	22 080	17 452
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		7 006	5 037
Skuld erhållna ej nyttjade bidrag	13	134 245	132 749
Övriga skulder		4 148	3 707
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	16	16 116	19 382
Summa kortfristiga skulder		**161 514**	**160 874**
Summa eget kapital och skulder		**339 789**	**332 536**

Totalsummorna kan avvika från delsummorna på grund av avrundning.

Förändring av eget kapital

	Ändamålsbestämda medel	Verksamhets- och investeringsfond	Balanserat kapital	Totalt eget kapital
Ingående balans	**6 874**	**62 073**	**85 263**	**154 209**
Förändring av Verksamhets- och investeringsfonden		962		962
Ej utnyttjade ändamålsbestämning av medel	1 736			1 736
Utnyttjande av ändamålsbestämda medel	-870			-870
Kvarstående belopp för året			157	157
Utgående balans	**7 740**	**63 035**	**85 420**	**156 195**

Det egna kapitalets storlek och syfte
Syftet med det egna kapitalet är att vid eventuell avveckling av verksamheten kunna täcka fasta kostnader under ett år som vi idag har i form av hyres- och anställningsavtal på huvudkontor, region- och landkontor. I år utgör kostnaderna för region- och landkontor cirka 144 MSEK och redovisas enligt avtal med Sida som verksamhetskostnader. Huvudkontorets kostnader är ca 44 MSEK varav 37 MSEK redovisas som administration och 7 MSEK som insamlingskostnader. Huvuddelen av dessa kostnader utgörs av personal- och hyreskostnader. Alla Diakonias medel är destinerade till verksamheten eller hantering av verksamheten. Hur stort det egna kapitalet ska vara är en rimlighetsbedömning. Enligt styrelsens beslut bör det egna kapitalet ligga på cirka 25 % av den totala omsättningen. Dessutom har Diakonia upprättat en verksamhets- och investeringsfond. Till denna avsätts eventuella överskott av administrativa bidrag. Syftet är att tillskapa likvida medel för exempelvis förskott på EU-avtal, bryggfinansiering av landkontor och större IT-investeringar.

Kassaflödesanalys

	2021	2020
Den löpande verksamheten		
Verksamhetsresultat	-298	6 579
Avskrivningar	252	250
Övriga ej likviditetspåverkande poster	4 175	-147
Erhållen ränta och resultat av valutahantering	1 260	784
Erhållna utdelningar	4 432	1 783
Erlagd ränta och resultat av valutahantering	-3 408	-1 951
Kassaflöde från löpande verksamhet före förändring av verksamhetskapital	**6 410**	**7 298**
Ökning/minskning övriga kortfristiga fordringar	15 787	-13 089
Ökning/minskning leverantörsskulder	1 969	1 458
Ökning/minskning övriga kortfristiga skulder	-1 329	-1 903
Kassaflöde från den löpande verksamheten	**22 837**	**-6 236**
Investeringsverksamheten		
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	0	-12
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	228	-262
Placeringar i finansiella anläggningstillgångar	-9 759	-9 360
Avyttring av finansiella anläggningstillgångar	4 099	6 562
Kassaflöde från investeringsverksamheten	**-5 432**	**-3 072**
Årets kassaflöde	**17 405**	**-9 309**
Likvida medel vid årets början	**143 327**	**152 635**
Likvida medel vid årets slut	**160 731**	**143 327**

Likviditet på 161 MSEK (143 MSEK) består av bankkontoinnehav samt handkassa på Huvudkontor samt Region- och landkontoren 21 MSEK (20 MSEK).

Not 1. Redovisnings- och värderingsprinciper

Diakonias redovisnings- och värderingsprinciper överensstämmer med årsredovisningslagen, BFNAR 2012:1 (K3) och Giva Sveriges styrande riktlinjer för årsredovisning. Principerna är oförändrade jämfört med tidigare räkenskapsår.

Resultaträkningen

Verksamhetsintäkter. Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som organisationen erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas, om inget särskilt anges nedan, till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas.

Gåvor och bidrag. En transaktion i vilken Diakonia tar emot en tillgång eller en tjänst som har ett värde utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte är en gåva eller ett erhållet bidrag. Om tillgången eller tjänsten erhålls därför att Diakonia uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor och om Diakonia har en skyldighet att återbetala till motparten om villkoren inte uppfylls, är det ett erhållet bidrag. Är det inget bidrag är det en gåva.

Gåvor. Gåvor redovisas som huvudregel som intäkt när de erhålls. En gåva som intäktsförts redovisas som en tillgång eller en kostnad beroende på om gåvan förbrukas direkt eller inte. Övriga gåvor redovisas som omsättningstillgångar. Gåvor värderas som huvudregel till verkligt värde.

Bidrag. Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls. Bidrag som erhållits för att täcka vissa kostnader (t.ex. för administration) redovisas samma räkenskapsår som den kostnad bidraget är avsett att täcka.

Verksamhetskostnader. Verksamhetskostnader delas in i följande funktioner; ändamåls-, insamlings- och administrationskostnader.

Ändamålskostnader. Ändamålskostnader består av sådana kostnader som har ett direkt samband med att uppfylla organisationens syfte och/eller stadgar. De delas in i fyra kategorier:

- Kostnader hos samarbetsorganisationer.
- Kostnader för opinionsbildande verksamhet, t ex tematiska kampanjer, i de fall opinionsbildning och upplysande verksamhet ingår i ändamålet.
- Administrativa kostnader som har direkt bäring på utvecklingssamarbetet klassificeras som ändamålskostnader. Alla kostnader på fältkontoren betraktas som ändamålskostnader.
- Kompetensutveckling inom Diakonia. Detta är kostnader som har bäring på organisationens egen kompetensutveckling. Exempel på kostnader är erfarenhetsutbyte, internutbildning, mm.

Insamlingskostnader. Insamlingskostnader består av kostnader för insamlingsarbete som riktar sig mot Diakonias samtliga givare, dvs såväl privatpersoner som företag och organisationer. Detta omfattar både befintliga givare och arbetet med att söka nya givare genom kampanjer, utskick och underhåll av givarregister. Insamlingskostnaderna kan således bestå av annonser, informationsmaterial, insamlingsmaterial och personal som arbetar med insamlingsaktiviteter.

Administrationskostnader. Administrationskostnader består av kostnader som behövs för att administrera Diakonia. Administration är ett led i att säkerställa en god kvalitet på organisationens interna kontroll och rapportering, såväl externt som internt till exempelvis finansiärer, givare, styrelsen och andra intressenter. Exempel på kostnader är ekonomifunktion, administrativa system, hyror, inventarier, årlig revision, upprättande av årsredovisning, årsstämma, etc. Endast kostnader på huvudkontoret definieras som administration.

Leasing. Alla organisationens leasingavtal redovisas som operationella, dvs leasingavgiften (inklusive första förhöjd hyra) redovisas linjärt över leasingperioden. Även hyror för lokaler är i detta avseende leasingkostnader.

Ersättningar till anställda. Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster. Alla pensionsförpliktelser är avgiftsbestämda och redovisas som en kostnad det år pensionen tjänas in.

Balansräkningen. Tillgångar, skulder och avsättningar värderas till anskaffningsvärde om inget annat anges nedan.

Materiella och immateriella anläggningstillgångar. Materiella och immateriella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar enligt plan. Bidrag som hänför sig till en anskaffning av en anläggningstillgång har minskat anskaffningsvärdet. Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod.

Följande avskrivningstider tillämpas:

- Elektronik (datorer etc.) 3 år
- Begagnade bilar 3 år
- Nya bilar 5 år
- Anpassad programvara 3 år
- Inventarier (möbler etc.) 5 år

Finansiella tillgångar. Vid anskaffningstidpunkten värderas finansiella tillgångar till anskaffningsvärde med tillägg för direkta transaktionsutgifter. Efter det första redovisningstillfället värderas kortfristiga placeringar enligt lägsta värdets princip, dvs. till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen. Efter första redovisningstillfället värderas långfristiga finansiella tillgångar som inte är räntebärande till anskaffningsvärde (med avdrag för nedskrivning). Långfristiga räntebärande tillgångar, exempelvis obligationer, värderas till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden (med avdrag för nedskrivning). Alla tillgångar som innehas för risksprdning anses ingå i en värdepappersportfölj och betraktas därmed som en post vid värdering enligt lägsta värdets princip respektive vid nedskrivningsprövning.

Nedskrivning av anläggningstillgång görs om marknadsvärdet understiger anskaffningsvärdet och nedgången bedöms som bestående.

Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs. Kundfordringar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta.

Ändamålsbestämda medel. I posten Ändamålsbestämda medel i eget kapital redovisas ännu inte förbrukade gåvor och andra ändamålsbestämda medel. Se även eget kapitalrapporten efter balansräkningen.

Skuld för erhållna ej nyttjade bidrag. Erhållna bidrag där villkoren ännu inte har uppfyllts redovisas som skuld.

Avsättningar. En avsättning redovisas när Diakonia har ett legalt eller informellt åtagande som följd av inträffade händelser och där Diakonia förväntar sig att en utbetalning kommer att krävas för att reglera åtaganden samt att en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Avsättningar värderas till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att erläggas.

Eventualförpliktelser. Diakonia lämnar upplysningar om en eventualförpliktelse när Diakonia har en möjlig förpliktelse som till följd av inträffade händelser, som inte ligger inom Diakonias kontroll, inträffar eller uteblir, eller om Diakonia har en befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer krävas för att reglera förpliktelsen eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillförlitlighet.

Kassaflödesanalysen. Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod och utgår från Verksamhetsresultat inom den löpande verksamheten. Verksamhetsresultatet justeras med ickekassaflödespåverkande poster och periodens förändringar av kundfordringar, leverantörsskulder och förändringar i andra rörelsefordringar och rörelseskulder. Kassaflödeseffekt från investeringsverksamhet och finansieringsverksamhet justeras också för. I likvida medel ingår kassa- och bankmedel samt kortfristiga placeringar med en löptid kortare än 3 månader.

Not 2. Sammandrag av intäkter och kostnader för projekten under 2021

	Verksamhet (med partner och inom Diakonia) [1]	Administration [1]	Insamling (exkl. projektdestinerad insamling)	Övriga tillförda medel [2]	Totalt	Totalt
					2021	2020
Reserverade projektmedel, 1 januari					**66 898**	**47 378**
Insamlade medel ändamål, 1 januari					**6 874**	**5 464**
Offentliga bidrag	377 693	25 947			403 640	484 796
Insamlade medel	10 631	769	48 807		60 207	70 959
Övriga intäkter				1 773	1 773	2 659
Summa intäkter 2021	**388 324**	**26 716**	**48 807**	**1 773**	**465 620**	**558 414**
Mellanöstern	45 753				45 753	54 458
Asien	57 582				57 582	59 184
Afrika	199 580				199 580	264 815
Latinamerika	93 581				93 581	105 955
Globalt	25 200	37 013			62 213	60 127
Gemensamt			7 209		7 209	7 295
Summa kostnader 2021	**421 696**	**37 013**	**7 209**	**0**	**465 918**	**551 835**
Verksamhetsresultat	**-33 372**	**-10 297**	**41 598**	**1 773**	**-298**	**6 579**
Nettoutnyttjande av ändamålsbestämda medel					866	1 410
Nettoutnyttjande av projektmedel					12 878	19 519
Reserverade projektmedel, 31 dec 2021					**79 775**	**66 898**
Insamlade medel ändamål, 31 dec 2021					**7 740**	**6 874**

1) Se Not 1. Redovisnings- och värderingsprinciper.
2) Andel av Diakonias Övriga intäkter som tillförts projektmedlen.

Not 3. Föreningens intäkter och insamlade medel

Föreningens intäkter fördelar sig enligt följande:	2021	2020
Insamlade medel	60 236	70 959
Offentliga bidrag	403 612	484 796
Övriga intäkter	1 773	2 659
Summa	**465 620**	**558 414**
Gåvor		
Gåvor av månadsgivare (autogiro)	14 014	13 955
Gåvor av privatpersoner	5 773	7 478
Gåvor från församlingar tillhörande Diakonias huvudmän	1 022	3 781
Gåvor från organisationer, föreningar & företag	966	941
Givande via sparande i fonder	1 637	1 672
Testamente	5 351	704
Svenska Postkodlotteriet	20 000	20 000
Återförda insamlade medel	44	46
Summa	**48 807**	**48 576**
Privata bidrag		
Världens Barn-kampanjen	3 678	3 122
Andra bidrag Radiohjälpen	1 993	4 567
Svenska Postkodlotteriet	0	2 000
Övriga privata bidrag	4 686	8 291
Periodiserade insamlade medel	85	4 502
Återbetalade bidrag	986	-99
Summa	**11 429**	**22 383**
Summa insamlade medel	**60 236**	**70 959**
Offentliga bidrag fördelar sig enligt följande:		
Sida CivSam [1, 2]	156 121	160 612
Sida Info [1, 3]	4 948	5 000
Sida RegLA [1, 4]	5 300	5 447
Sida Hum [1, 5]	9 849	20 000
Sv Amb. Mellanöstern [6]	2 625	9 169
Sv. Amb. Afrika [6]	113 569	175 777
Sv. Amb. Asien [6]	26 023	21 130
Sv. Amb. Latinamerika [6]	35 326	48 845
EU Afrika	24 641	26 416
EU Latinamerika	9 018	10 031
Utländska ambassader	5 550	23 037
Övriga finansiärer	9 055	9 502
Periodiserade anslag	627	-24 067
Återbetalade anslag	958	-6 102
Summa	**403 612**	**484 796**

1) Styrelsen för internationellt utvecklingssamarbete
2) Enheten för civila samhället, CivSam, ingår i Avdelningen för Partnerskap och Innovation
3) Informations- och kommunikationsarbete, ingår i Avdelningen för Partnerskap och Innovation
4) Enheten för Latinamerika och tematiskt stöd, ingår i Avdelningen för Europa och Latinamerika
5) Humanitärt bistånd - ingår i Avdelningen för Asien, Mellanöstern och Humanitärt bistånd
6) Svenska ambassaders biståndsavdelningar (Utrikesdepartmentet)

Under året har ca 300 personer arbetat ideellt som ombud för Diakonia i Sverige. Därtill har många människor engagerat sig i kampanjer och liknande för Diakonias räkning. Värdet av alla dessa ideella insatser har inte redovisats i resultaträkningen.

Not 4. Budgetuppföljning

	Utfall 2021	Budget 2021	Avvikelse 2021
Föreningens intäkter			
Offentliga bidrag	402 027	458 402	-56 375
- Periodiserade projektmedel/ Återbetalda bidrag	1 585		1 585
Insamlade medel	59 164	53 253	5 911
- Periodiserade/Återbetalda bidrag	1 071		1 071
Övriga intäkter	1 773	450	1 323
Summa föreningens intäkter	**465 620**	**512 105**	**-46 485**
Föreningens kostnader			
Ändamålskostnader	-421 696	-477 601	55 905
Insamlingskostnader	-7 209	-10 114	2 905
Administrationskostnader	-37 013	-41 869	4 856
Summa föreningens kostnader	**-465 918**	**-529 584**	**63 666**
Verksamhetsresultat	**-298**	**-17 479**	**17 180**
Resultat från finansiella investeringar	2 284	0	2 284
Årets resultat	**1 985**	**-17 479**	**19 464**
Fördelning av årets resultat			
Årets resultat enligt resultaträkningen	1 985	-17 479	19 464
Saldo utnyttjande och reservering av ändamålsbestämda medel	3 172	5 000	-1 828
Avsättning till Verksamhets- och investeringsfonden	-5 000	1 400	-6 400
Kvarstående belopp för året, balanserat kapital	**157**	**-11 079**	**11 236**

Not 5. Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar

	2021	2020
Utdelningar	2 122	523
Vinst/förlust försäljning långfristiga placeringar	2 310	1 261
Summa	**4 432**	**1 783**

Not 6. Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

	2021	2020
Ränteintäkter från bank och resultat av valutahantering	1 260	784
Summa	**1 260**	**784**

Not 7. Räntekostnader och liknande resultatposter

	2021	2020
Räntekostnader och dröjsmålsräntor	-3 408	-1 951
Resultat av valutahantering		0
Summa	**-3 408**	**-1 951**

Not 8. Immateriella anläggningstillgångar

Ingående anskaffningsvärde	**17 868**	**17 856**
Årets anskaffning	0	12
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**17 868**	**17 868**
Ingående avskrivningar	**-17 867**	**-17 856**
Årets avskrivningar	-2	-11
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-17 868**	**-17 867**
Utgående restvärde enligt plan	**0**	**1**

Not 9. Materiella anläggningstillgångar

Ingående anskaffningsvärde	**6 565**	**6 318**
Årets anskaffning	228	262
Årets utrangering		-16
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**6 793**	**6 564**
Ingående avskrivningar	**-6 422**	**-6 193**
Omräkningsdifferens		0
Årets avskrivningar	-251	-239
Årets utrangering		10
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-6 673**	**-6 422**
Utgående restvärde enligt plan	**120**	**143**

Not 11. Leasing

Hyresavtal	**Hyreskostnader**	**Hyreskostnader**
0-1 år	7 100	7 862
1-5 år	10 420	8 031
Över 5 år	4 313	1 956
Summa	**21 833**	**17 849**

Leasingkostnader 2021 uppgick till 7 419 TSEK (8 834 TSEK). Kontoret i Nicaragua stängdes 2021, därför finns inga pågående kontrakt. Presentationen visar 2021 års leasingbelopp efter kontraktets längd. Det skiljer sig från föregående års presentation där även prognostiserade belopp kommande år ingick.

Not 12. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Förutbetalda hyror	418	479
Upplupna projektintäkter	6 974	25 117
Förutbetalda projektkostnader	446	392
Övriga poster	1 520	536
Summa	**9 359**	**26 523**

Not 13. Skuld erhållna ej nyttjade bidrag

Projekt saldo	79 775	66 898
Skuld till finansiärer	123	123
Förutbetalda projektmedel Sida	14 195	24 293
Förutbetalda projektmedel EU	11 310	18 003
Förutbetalda Gender Basket	27 037	19 291
Förutbetalda projektmedel övriga	1 804	4 141
Summa	**134 245**	**132 749**

Not 14. Avsättningar för pensioner

Avsättningar utanför tryggandelagen*	**22 080**	**17 452**

*Avser pensionsförpliktelser för lokal personal i lokala kontor

Not 10. Långfristiga värdepappersinnehav

Innehav i fonder och motsvarande			**2021**	**2020**
Ingående anskaffningsvärde			160 599	157 801
Förvärv			9 759	9 360
Försäljningar			-4 099	-6 562
Utgående anskaffningsvärde			166 259	160 599
Utgående redovisat värde			**166 259**	**160 599**
Marknadsvärde			**192 642**	**180 920**
	2021	**2021**	**2020**	**2020**
	Bokfört värde	**Marknadsvärde**	**Bokfört värde**	**Marknadsvärde**
Banco Humanfond	10 699	25 536	10 955	20 415
Swedbank Robour SICA	439	1 802	534	731
Aktieansvar Sverige	22	86	395	1 474
Handelsbanken Lux	98	114	98	114
AktieAnsvar Europa	0	0	6	6
Penningmarknadsfonden	16 838	16 894	15 247	15 302
Nordea Kapitalfond	134 710	142 621	129 889	138 350
Nordea Institutionell Korträntа	161	162	161	161
SEB fonder	3 293	5 427	3 293	4 343
Enskilda aktier	0	0	23	23
Summa	**166 259**	**192 642**	**160 599**	**180 920**

Sedan 2009 har Diakonia ett avtal med Nordea för förvaltning av Diakonias värdepapper.

Not 15. Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	2021	**2020**
Generalsekreterare*	1 623	1 660
Personal i Sverige	42 414	36 407
Personal med utlandsavtal	4 390	3 577
Lokalanställda	69 130	71 555
Summa löner och ersättningar	**117 556**	**113 199**
*Lönekostnader Sverigeanställda	28 973	26 035
Sociala kostnader för Sverigeanställda	8 982	9 246
Pensionskostnader för Sverigeanställda	4 864	2 785

*Varav bruttolönebelopp för organisationens generalsekreterare var 619 TSEK (824 TSEK), inga avtalade villkor vid avslut av tjänst. Av pensionskostnader avser 613 TSEK (460 TSEK) organisationens generalsekreterare. Generalsekreterarens bruttolön var vid årsslut 73,5 TSEK (72)/mån. Generalsekreterare har avtal där en del av bruttolönen löneväxlas mot pension. All personal med svenskt anställningsavtal omfattas av kollektivavtal. Styrelseordförande arvoderas enligt beslut på årsmötet 2019. Övriga styrelseledamöterna har ej erhållit arvode från Diakonia för sitt arbete. Ersättning för förlorad arbetsinkomst kan utgå.

	2021		**2020**	
Löner och andra ersättningar fördelade per region uppgår till följande:	Personal med Sverige-avtal	All personal i Diakonia	Personal med Sverige-avtal	All personal i Diakonia
Sverige	44 036	44 036	38 067	38 067
Mellanöstern	0	13 253	157	12 538
Asien	1 219	8 082	1 049	7 832
Afrika	1 635	33 895	1 313	36 108
Latinamerika	1 536	18 290	1 059	18 654
Summa	**48 426**	**117 556**	**41 644**	**113 199**

Not 16. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Semesterlöner	2 323	2 067
Upplupna sociala avgifter	1 404	708
Särskild löneskatt	1 890	986
Övriga poster, personal	1 602	3 332
Upplupna projektkostnader	2 570	518
Övriga poster	6 327	11 771
Summa	**16 116**	**19 382**

Not 17. Medelantal anställda

	Antal heltids-tjänster	Varav män	Antal heltids-tjänster	Varav män
Avtalsform				
Personal i Sverige	54	23 %	56	25 %
Personal med svenskt utlands-avtal	8	38 %	6	26 %
Antal anställda med lokala avtal	214	39 %	221	42 %
Summa	**275**	**36 %**	**283**	**38 %**

Forts. Not 17. Medelantal anställda

	2021		**2020**	
	Antal heltids-tjänster	Varav män	Antal heltids-tjänster	Varav män
Geografisk placering				
Sverige	54	23 %	56	25 %
Mellanöstern	20	11 %	20	16 %
Asien	38	36 %	37	29 %
Afrika	110	52 %	115	58 %
Latinamerika	54	24 %	55	25 %
Summa	**275**	**36 %**	**283**	**38 %**
Styrelse-ledamöter och ledande befattningshavare	Antal per den 2021-12-31	Varav män	Antal per den 2020-12-31	Varav män
Styrelseledamöter	11	55 %	7	43 %
Generalsekreterare och ledningsgrupp	11	36 %	7	29 %

Not 18. Uppskattningar och bedömningar

Diakonia gör uppskattningar och bedömningar om framtiden. För Diakonia omfattar dessa bedömningar främst ej nyttjade bidrag. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att fullt ut motsvara det verkliga resultatet.

Not 19. Väsentliga händelser efter årets utgång

Coronapandemin fortsätter även under första delen av 2022 att påverka Diakonias och samarbetsorganisationers verksamhet. Dock lättar restriktionerna i takt med att smittspridning minskar och personalen kan återgå till att arbeta på kontoren. Ett flexibelt arbetssätt prövas på huvudkontoret, med möjlighet till att delvis arbeta på distans.

Rysslands invasion av Ukraina har orsakat stora lidanden för lokalbefolkningen och den största flyktingvågen i Europa sedan andra världskriget. Diakonia arbetar tillsammans med det globala nätverket ACT Alliance och lokala samarbetsorganisationer i Ukraina och grannländerna för att ge humanitär hjälp.

Efter höstens genomlysning av huvudkontorets organisation och bemanning har ledningen tagit fram förslag till ny organisation för huvudkontoret, som innebär reducering av kostnader. Förslaget förhandlades med fackliga parter under mars och den nya organisationen planeras träda i kraft 1 maj 2022.

Jakob Ämterlind lämnade den 17 februari sitt uppdrag som ledamot i Diakonias styrelse med omedelbar verkan. Det med anledning av att han under en period kommer att vara anställd på Diakonias huvudkontor.

Rekrytering av ny chef för avdelningen för Insamling och Kommunikation pågår, efter att tidigare chef slutat i december 2021. Rekrytering av ny chef för Administrativa avdelningen har inletts då nuvarande chef går i pension till sommaren 2022. Diakonias chefcontroller har sagt upp sig och rekrytering av efterträdare pågår. I Latinamerika påbörjade vår nya regionchef sitt kontrakt i februari, då tidigare regionchef fullföljt sitt kontrakt i december.

Bromma, Sverige den 4 maj 2022

Pether Nordin Ordförande
Anette Drewitz Vice ordförande
Linnea Gullholmer
Göran Gunner
Oskar Permvall
Ulrika Erkenborn Rugumayo
Marie Lackenbauer
Mats Hårsmar
Mine Lon
Andreas Linderyd
Lena Ingelstam, Generalsekreterare

Erik Albenius, Auktoriserad revisor, PricewaterhouseCoopers AB

REVISIONSBERÄTTELSE

Till årsmötet i Diakonia, org.nr 802017-3517

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden
Jag har utfört en revision av årsredovisningen för Diakonia för år 2021. Föreningens årsredovisning ingår på sidorna 28-45 i detta dokument.

Enligt min uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden
Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar.

Jag är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Annan information än årsredovisningen
Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och återfinns på sidorna 1-27 (Årsberättelse) och sidorna 48-61 och 64-65 (Hållbarhetsrapport). Det är styrelsen och generalsekreteraren som har ansvaret för den andra informationen.

Mitt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och jag gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med min revision av årsredovisningen är det mitt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar jag även den kunskap jag i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om jag, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är jag skyldiga att rapportera detta. Jag har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och generalsekreterarens ansvar
Det är styrelsen och generalsekreteraren som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och generalsekreteraren ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och generalsekreteraren för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och generalsekreteraren avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar
Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och generalsekreterarens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och generalsekreteraren använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande
Utöver min revision av årsredovisningen har jag även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Diakonia för år 2021.

Jag tillstyrker att årsmötet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande
Jag har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Jag är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mitt uttalande.

Styrelsens ansvar
Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar
Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på min professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att jag fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Jag går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för mitt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den dag som framgår av min elektroniska underskrift

Erik Albenius
Auktoriserad revisor

HÅLLBARHETS-RAPPORT

Allt Diakonias arbete syftar till att uppnå en rättvis, jämlik och hållbar värld. En värld där alla människor har samma tillgång till grundläggande rättigheter, resurser och möjligheter och där jämställdhet och jämlikhet råder.

Tillsammans med vår samarbetsorganisation Musasa jobbar vi mot sexuellt och könsbaserat våld i Zimbabwe. Beauty Rundogo är överlevare av sexuellt våld och bor på vårt skyddade boende. Foto: Anna Hugosson.

Hållbarhet i Diakonia

Hållbarhet utgör grunden i vårt långsiktiga utvecklingsarbete, humanitära insatser och i påverkan och mobilisering.

Tillsammans med våra samarbetsorganisationer världen över påverkar vi beslutsfattare och stärker rättighetsbärare – särskilt kvinnor och andra diskriminerade grupper – att själva ta sig ur fattigdom och förtryck.

Vi arbetar med humanitära insatser i områden där vi redan finns på plats för att säkerställa lokalkännedom. Vi prioriterar att synliggöra och främja kvinnors perspektiv och erfarenheter för att uppnå bästa resultat.

Grundorsakerna till fattigdom, våld och förtryck finns ofta i orättvisa globala politiska och ekonomiska strukturer. Därför bedriver vi ett politiskt påverkansarbete även i Sverige och EU. Vi arbetar också för att engagera människor i Sverige att sprida kunskap om globalt utvecklingsarbete, vårt arbete i världen och våra övergripande frågor. Det är så vi tror att hållbar förändring är möjlig.

Diakonia arbetar för fredliga, motståndskraftiga samhällen som använder jordens resurser på ett hållbart sätt. I det ingår ett åtagande att arbeta med de globala klimatutmaningarna och ohållbar användning av naturens resurser. Vi behöver rättvisa lösningar som erkänner att det främst är de rika länderna som orsakar klimatkrisen och att konsekvenserna av klimatförändringar, miljöförstöring och våldsamma konflikter riskerar att förvärra ojämlikhet och fattigdom, i synnerhet i fattiga länder.

Om den här rapporten:
Diakonia redovisar sedan 2017 sitt hållbarhetsarbete enligt lagstiftningen för hållbarhetsrapportering.

Hållbarhetsredovisningen inspireras av Global Reporting Initiatives (GRI), ett ramverk för hållbarhetsrapportering. Redovisningen omfattar hela Diakonias verksamhet, både i Sverige och internationellt. Hållbarhetsrapporten har utarbetats av Diakonias ledningsgrupp och godkänts av styrelsen. Den är en del av årsberättelsen och omfattas av PWC:s granskning i enlighet med FAR:s rekommendation REVR 12. Rapporten läggs fram på årsmötet, som är Diakonias högsta beslutande organ. Denna rapport avser verksamhetsåret 2021.

Hållbarhetsarbetets tre huvudområden:

Ekonomiskt ansvar
Diakonias medel ska användas på bästa möjliga sätt. De ska bidra till en hållbar förändring för de människor vars rättigheter inte respekteras. Vi tar ansvar för de resurser som Diakonia tilldelas, presenterar resultaten öppet och välkomnar klagomål när vi brister i våra åtaganden så att vi kan förbättra oss.

Socialt ansvar
Diakonias verksamhet främjar de universellt erkända mänskliga rättigheterna, så att alla människor kan leva ett liv fritt från fattigdom och förtryck. Vi sätter människor vars rättigheter inte respekteras i fokus och utgår från deras behov i allt vårt arbete. Diakonia tar ansvar som arbetsgivare och främjar en inkluderande, hälsosam och säker arbetsplats som präglas av våra värderingar och känslan av att vara *ett Diakonia*.

Ansvar för miljön
Klimatförändringarna är ett hot mot människans överlevnad och slår hårdast mot fattiga länder. Därför samarbetar Diakonia med organisationer som verkar för en hållbar utveckling och klimaträttvisa, och främjar motståndskraft och anpassningsförmåga. Vi strävar också efter att minimera Diakonias eget negativa avtryck på miljön.

FN:s globala hållbarhetsmål i Agenda 2030

Diakonia stödjer och arbetar för att bidra till att FN:s 17 globala hållbarhetsmål i Agenda 2030 uppnås. Agenda 2030 förbättrar möjligheterna till en långsiktigt hållbar ekonomisk, social och miljömässig förändring och för att kräva att länders regeringar uppfyller sina åtaganden. De 17 globala hållbarhetsmålen är inriktade på att utrota alla former av fattigdom, bekämpa orättvisor och ojämlikheter, främja fred och rättvisa och motverka klimatförändringar. Samtidigt inkluderas alla, inte minst de mest utsatta, i samhällsutvecklingen. Som universellt antaget åtagande kan Agenda 2030 användas för att driva rättighetsbärares och samarbetsorganisationers krav framåt. Lokalt deltagande och engagemang är viktiga faktorer för att målen ska kunna nås. Diakonias arbete, som beskrivs i den globala strategin för 2021 och framåt, bidrar främst till de globala hållbarhetsmålen 1, 2, 5, 8, 10, 13, 16 och 17.

På grund av klimatförändringarna kunde Daw Shwe Sar i Myanmar inte längre driva sitt jordbruk. Med vår partner MBC fick hon kunskaper om hållbart jordbruk, och kan nu återigen försörja sin familj. Foto: Diakonia.

Så styr vi vårt hållbarhetsarbete

Diakonia har ett åtagande att säkerställa att vårt humanitära, utvecklings- och påverkansarbete bedrivs på ett öppet och ansvarsfullt sätt gentemot rättighetsbärare, samarbetsorganisationer, lokala samhällen och andra intressenter.

All verksamhet ska utgå från de två vägledande principerna: rättighetsbaserat arbete och Diakonias feministiska principer. Policyer och riktlinjer ger stöd och vägledning i det dagliga arbetet och organisationen strävar efter att stå till svars för dessa åtaganden. Sedan 2021 har dessa åtaganden och perspektiv också förstärkts i Diakonias avtal med samarbetsorganisationer. Utbildningar och kapacitetsuppbyggnad kring relevanta teman (till exempel antikorruption, internt kontrollsystem, skydd av barn samt förebyggande och skydd mot sexuella trakasserier, exploatering och övergrepp) är en del av Diakonias aktiviteter internt men även med våra samarbetsorganisationer.

Diakonia är certifierade enligt Core Humanitarian Standard (CHS), vilket garanterar att vi har gedigna system och processer där kvalitet och transparens är grundpelare.

Planering, uppföljning, utvärdering och lärande
Diakonias riktlinjer för planering, uppföljning, utvärdering och lärande är vårt viktigaste styrdokument för internkontroll. Vår styrning syftar till att säkerställa att medel används på rätt sätt och att vi uppnår förväntade resultat. Våra metoder ger oss förutsättningar att identifiera, integrera och anpassa vårt arbete utifrån de lärdomar vi gör. Vi kvalitetssäkrar alla processer för att de ska vara effektiva och ändamålsenliga. Det garanterar också en tillförlitlig redovisning och att lagar och förordningar följs.

För att följa upp organisationens åtaganden har Diakonia antagit flera ramverk, styrdokument och riktlinjer.

Område	Styrdokument
Övergripande policy och strategier	
	Diakonias stadgar
	Global policy
	Global strategi
	Global verksamhetsplan
	Delegationsordning
	Jämställdhetspolicy
	PMEL Handbok
	Humanitär policy
	Global riskbedömning
Ekonomiskt ansvar	
	Placeringspolicy
	Globalt ramverk för resursmobilisering
	Riktlinjer för upphandling
	Riktlinjer för finansiell och administrativ uppföljning
Socialt ansvar	
	Uppförandekod
	HR-policy
	Globala anställningsvillkor
	Riktlinjer för att motverka korruption
	Arbetsmiljöpolicy
	Policy för skydd av barn
	Policy samt riktlinjer för klagomål och incidenthantering
	Riktlinjer för transparens och ansvarstagande
	Policy för att motverka sexuella trakasserier och övergrepp
	Riktlinjer för användning av en feministisk grund i Diakonias jämställdhetsarbete
Miljöansvar	
	Miljöpolicy
	Genomförandeplan för miljöåtaganden

Så säkerställer vi etik, integritet och ansvarstagande i verksamheten

Vi har en uppförandekod
Syftet med Diakonias uppförandekod är att beskriva anställdas och externa konsulters ansvar i förhållande till de människor Diakonia arbetar för. Uppförandekoden ska ge Diakonias medarbetare en förståelse för hur de förväntas uppträda och vilka skyldigheter de har. Alla som representerar Diakonia ska uppträda enligt vår uppförandekod och gällande lagstiftning. Alla är också skyldiga att förhindra oegentligheter, som korruption, bedrägerier, sexuellt utnyttjande och övergrepp samt att se till att inga barn kommer till skada. Chefer på alla nivåer inom Diakonia har ansvar för att all personal känner till uppförandekodens innehåll och hur den ska tillämpas.

Vi arbetar med riskhantering
Syftet med Diakonias riskhantering är att på ett systematiskt sätt identifiera, analysera och hantera risker som kan förhindra organisationen från att uppnå sina mål. Varje år genomför styrelsen, ledningsgruppen, huvudkontoret, region- och landkontoren riskanalyser där både interna och externa faktorer vägs in. Diakonia använder COSO-modellen, ett globalt ramverk för riskanalys och riskhantering, för att beräkna hur allvarlig en risk är för verksamheten.

Under 2021 var de allvarligaste riskerna på global nivå den negativa trenden med krympande demokratiskt utrymme i flera samarbetsländer och säkerhetsrisker som uppstått på grund av det. Även korruption och finansiella risker samt risker kopplade till Diakonias finansiella hållbarhet har klassats som allvarliga under föregående år.

Vi arbetar mot korruption
Diakonia har verksamhet i länder där risken för korruption är hög. Därför är det viktigt att vår verksamhet präglas av en hög professionell standard i kampen mot korruption. Korruption drabbar ytterst enskilda individer, särskilt kvinnor och barn, och är ett av de största hindren för utvecklingen mot en jämställd värld. Att nå FN:s globala hållbarhetsmål kommer inte att vara möjligt utan att bekämpa korruption i alla dess former, inklusive *Illicit Financial Flows* (IFFs), vilket är ett bredare begrepp som inkluderar korruption, skatteflykt och andra kriminella flöden. Vi är övertygade om att civilsamhället har en viktig roll i att övervaka, granska och motverka korruption globalt. Det utgör därför en viktig del i vårt påverkansarbete, våra program och i vårt arbete med att stärka samarbetsorganisationer. Diakonia har som målsättning att stärka vår interna kapacitet för internkontroll med fokus på riskanalys och riskhantering samt att förebygga korruption. Vi har antagit principer och riktlinjer som utgör organisationens ramverk i antikorruptionsarbetet. Det inkluderar interna utbildningar och arbete med både intern och extern granskning och uppföljning av såväl projekt som land- och regionkontor.

Demonstrationer under internationella kvinnodagen 2021 i Colombia. Foto: Diakonia

Klagomålsmekanism och incidenthantering
Klagomålsmekanismen är ett verktyg med definierade rutiner och beslutsprocesser inrättade av Diakonia. Den gör det möjligt för alla att på ett säkert sätt ge feedback och ta upp problem och rapportera brott mot Diakonias åtaganden. På så sätt kan vi ta itu med och lära av ärenden som har hanterats. En policy och riktlinjer som kontrollerar och reglerar arbetet med klagomål och incidenter uppdaterades och godkändes av Diakonias styrelse 2021.

Rapportering av brister gällande åtaganden kan ske på olika sätt, till exempel direkt till vår personal, i lokala klagomålsrapporteringssystem eller via ett visselblåsarsystem på Diakonias hemsida. Där finns också möjligheten att anmäla anonymt om någon så önskar. Ledningsgruppen på Diakonias huvudkontor informeras och uppdateras regelbundet om alla pågående ärenden i Diakonia och deltar i beslutsfattandet i varje ärende.

Under 2021 minskade antalet anmälda fall från tidigare år. Diakonia tog emot totalt 17 nya ärenden och hade en balans på 12 ärenden från 2020, totalt 29 ärenden. Av de 29 ärendena avsåg 22 partners och 7 Diakonias personal.

Diakonia avslutade 20 ärenden (15 partner-relaterade och fem relaterade till personal) under 2021, trots begränsningar och förseningar i utredningsprocesser orsakade av covid-19-restriktioner. 5 av de 15 partnerrelaterade fallen resulterade i avslutat partnerskap på grund av oegentligheter. 7 av partnerärendena har flyttats till 2022 för slutbehandling.

När det gäller de sju personalrelaterade ärendena avslutades fem under 2021. I tre fall vidtogs disciplinära åtgärder, två ärenden frikändes och två ärenden skickas vidare till 2022 för slutförande.

Våra prioriterade områden

Diakonia har i samverkan med samarbets-organisationer, rättighetsbärare och andra intressenter gjort en bedömning och urval av de hållbarhetsfrågor som är mest väsentliga för Diakonia. Analysen och bedömningen gås igenom varje år för att se om något behöver justeras. De aspekter som har identifierats som mest väsentliga för Diakonias hållbarhetsarbete har grupperats i tre ansvarsområden: ekonomiska, miljömässiga och sociala.

Diakonias intressenter

Rättighetsbärare	Alla människor är rättighetsbärare. Men Diakonia arbetar för människor som inte får sina grundläggande mänskliga rättigheter tillgodosedda. Rättighetsbärarna är den viktigaste drivkraften i förändringsarbetet.
Samarbets-organisationer	Icke-statliga organisationer som tillsammans med rättighetsbärare arbetar för en hållbar förändring. Det kan vara på lokal, nationell, regional och internationell nivå.
Huvudmän	Huvudmännen är Equmeniakyrkan och Svenska Alliansmissionen. De tillsätter ledamöterna i Diakonias styrelse och ger Diakonia mandat och legitimitet.
Supportrar och volontärer i Sverige	Kan vara församlingar, ombud och enskilda individer i Sverige. De utgör grunden för vårt påverkansarbete i Sverige och ger stöd till det globala arbetet.
Nätverk och allianser	Plattformar där civilsamhället kan samordna sig, utbyta kunskaper och erfarenheter och arbeta gemensamt med påverkansfrågor. Plattformarna kan vara på lokal, nationell och global nivå.
Beslutsfattare och tjänstemän	Människor som arbetar på institutioner med maktställning som exempelvis myndigheter, departement och politiska partier. De har ansvar för att lagar och formella krav följs. Deras ställning och inflytande är avgörande för att skapa en rättvis, hållbar och jämlik värld.
Privata sektorn	Företag i alla storlekar som kan bidra till, eller motverka, en hållbar utveckling och respekt för mänskliga rättigheter.
Privata och institutionella givare	Institutioner, församlingar, företag och privatpersoner som bidrar till att finansiera Diakonias verksamhet.
Diakonias medarbetare	Alla Diakonias medarbetare världen över som bidrar till förändring i sina olika roller.
Leverantörer	Företag som förser Diakonia med varor och tjänster som behövs för att driva verksamheten. Hållbarhetsaspekten är ett viktigt kriterium när vi väljer leverantörer.
Medier	Redaktioner och enskilda journalister/reportrar som har möjlighet att sprida Diakonias budskap och påverka den allmänna opinionen.

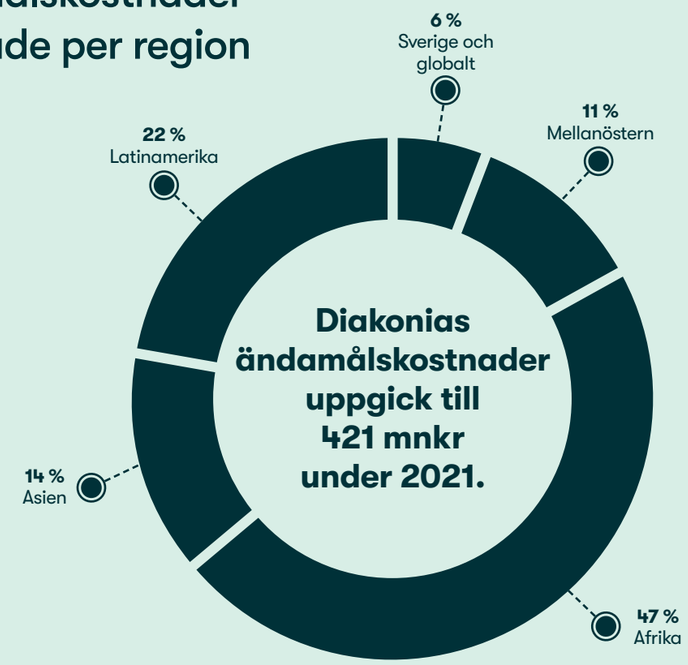
EKONOMISKT ANSVAR

För Diakonia innefattar ekonomisk hållbarhet bland annat att följa lagar, att insamling och resursmobilisering genomförs etiskt och effektivt, att ekonomi och verksamhet sköts och följs upp transparent och korrekt samt att rutiner och kontrollmekanismer finns på plats och används.

Ekonomiskt resultat
Diakonias ekonomiska resultat framgår av årsredovisningen, sida 28-45.

Socialt ansvarsfulla investeringar
Diakonias placeringspolicy betonar vikten av att väga in miljömässiga, sociala och etiska hänsyn i samband med investeringar. Diakonia tar aktivt avstånd från och vägrar att investera i verksamhet som omfattar vapen, pornografi, alkohol, tobak och fossila energikällor. Dessutom arbetar Diakonia för att påverka företag och banker att ta ansvar och förbättra sitt arbete när det gäller till exempel mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljöfrågor och korruption.

Ändamålskostnader fördelade per region

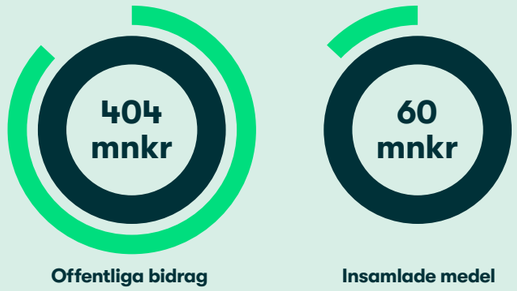


Finansiell hållbarhet
All resursmobilisering inom Diakonia ska i enlighet med organisationens övergripande etiska förhållningssätt bidra till prioriteringarna i den globala strategin och strategin för resursmobilisering. Arbetet ska utgå från lokala och regionala planer och prioriteringar, samt riktlinjerna för svensk insamling och kommunikation. Målen för Diakonias finansiella hållbarhet är en ökad grad av diversifiering av medel, samt ett förstärkt arbete med kostnadseffektivitet och riskmedvetenhet kring avtalshantering. Ett viktigt delmål inom ramen för detta arbete är att öka insamlingen av gåvor och donationer från privata givare. Under 2021–2023 gör Diakonia därför en extra satsning på resursmobilisering och att engagera privata och institutionella givare.

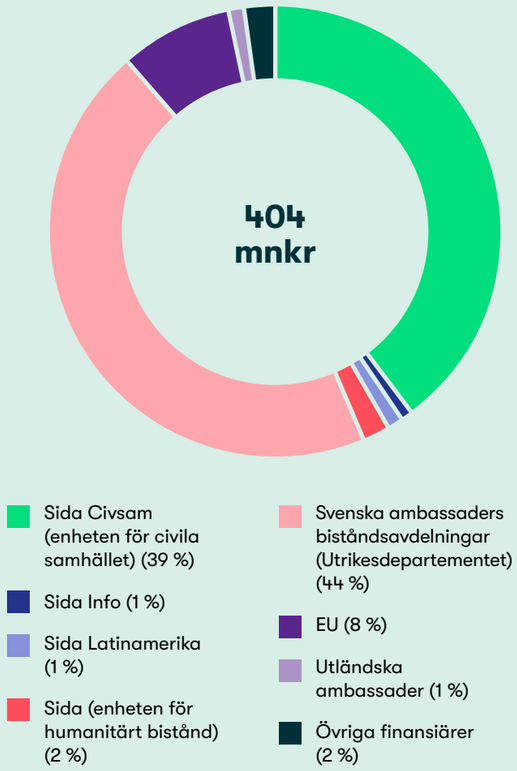
Upphandlingsrutiner
Diakonias riktlinjer för upphandling uppdaterades 2021. Riktlinjerna ska tillämpas vid alla inköp där Diakonias medel används för att betala för varor och konsulttjänster. Riktlinjerna hjälper Diakonias personal att se till att inköpen är så transparenta, rättvisa, miljövänliga och kostnadseffektiva som möjligt. Alla leverantörer ska följa Diakonias upphandlingsprinciper. Riktlinjerna för upphandling är kopplade till Diakonias arbete mot korruption. När en anställd tillämpar riktlinjerna fungerar det också som en försäkring mot oetiskt eller korrupt agerande i samband med förhandlingar eller köp av varor från leverantörer.

Diakonias upphandlingar ska göras med respekt för och skydd av mänskliga rättigheter enligt de konventioner som definieras i internationella arbetsstandarder i *ILO* (International Labour Organisation). Diakonia har fattat ett politiskt beslut om att alla insatser ska bygga på feministiska principer och bidra till jämställdhet. För upphandling innebär detta att tillämpa ett genusperspektiv på utformning, genomförande, uppföljning och utvärdering av upphandlingsprocesser. Hållbar användning av naturresurser och skydd av miljön är grundläggande för Diakonia. Vid upphandling, och varhelst det är motiverat, ska Diakonia i största möjliga utsträckning ta med miljöanpassade produkter och/eller tjänster vid formulering av kriterier och krav.

Diakonias intäkter fördelar sig enligt följande:



Fördelning offentliga medel:

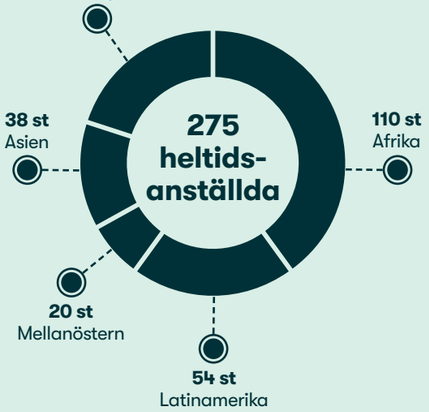


SOCIALT ANSVAR

För Diakonia innefattar socialt ansvar att all verksamhet genomsyras av ett rättighetsperspektiv och utgår från feministiska principer. Det ökar förutsättningarna för att komma åt strukturella orsaker till fattigdom och bidra till en jämlik värld. Diakonias humanitära arbete styrs av de humanitära principerna om humanitet, opartiskhet, neutralitet och oberoende.

Diakonia tror på människors förmåga att tillsammans åstadkomma positiv förändring. När vi går samman kan vi förändra världen. Vår personal är vår största tillgång och vi vill främja en kultur som präglas av våra grundvärderingar – solidaritet, rättvisa, mod, engagemang och ansvarstagande, och känslan av att vara *ett Diakonia*.

Diakonia som arbetsgivare – ett Diakonia.
Människor förändrar världen!



Anställda med svenskt utlandsavtal

Anställda med lokala avtal

Globalt har Diakonia 275 anställda. Majoriteten är lokalanställda i det land där de arbetar. Diakonia har huvudkontor i Sverige och ett fåtal svenskar i utlandstjänst.

Jämställdhet
Diakonias policy för jämställdhet antogs av styrelsen 2021. Vårt jämställdhetsarbete bygger på principen att alla människor, oavsett kön, sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck ska ha makt, kunskap och resurser att bidra till att forma sitt eget liv och det samhälle de lever i. Vi vill motverka destruktiv maktutövning där vi verkar, samt se över våra egna metoder. Vårt mål är att arbeta i enlighet med feministiska principer för att identifiera och motverka patriarkala värderingar i vårt eget arbete, i religiös tradition och i samhället i stort.

Att kontinuerligt stärka Diakonias personals kapacitet att tillämpa feministiska principer, föra en konstruktiv dialog med samarbetsorganisationer och genomföra genusresponsiv budgetering är nyckeln till ett transformativt arbete för jämställdhet. Under 2021 togs viktiga steg framåt inom dessa områden.

Vi har till exempel arbetat för att vårt programarbete ska bygga på feministiska omvärlds- och maktanalyser och att vi ska vara en ännu bättre allierad till våra samarbetsorganisationer, inte minst till feministiska och andra jämställdhetsorganisationer. Diakonia stödjer specifika jämställdhetsprojekt och främjar jämställdhetsintegrering i alla andra projekt.

Diakonia har också verkat för att alla policybudskap och vårt påverkansarbete ska baseras på en feministisk genusanalys och syfta till att förbättra jämställdheten. Vi stödjer jämställdhetsintegrering av partnerorganisationers påverkansarbete som syftar till att påverka policyer och institutioner som formar villkoren för människor som lever i fattigdom och förtryck.

Arbetsmiljö
Arbetsmiljön är ett gemensamt ansvar där vi alla bidrar till att Diakonia ska vara en inkluderande, hälsosam och säker arbetsplats som präglas av våra värderingar och känslan av att vara *ett Diakonia*. Alla medarbetare ska ges möjlighet att påverka sin arbetssituation och förväntas vara med och bidra till en god arbetsmiljö.

Chefer har delegerat arbetsmiljöansvar och arbetet ska organiseras så att fysisk, psykosocial och organisatorisk hälsa främjas. Diakonia bedriver systematiskt arbetsmiljöarbete där vi undersöker, åtgärdar och följer upp arbetsmiljöfrågor. Det görs bland annat genom avdelningsspecifika arbetsmiljöplaner som tas fram i samverkan mellan arbetsgivare och medarbetare och utgår från den globala medarbetarenkäten.

Diakonia vill främja god balans mellan arbete och privatliv och tillämpar förkortad arbetstid, friskvårdsbidrag, friskvårdstimme och ett förmånligt semesteravtal.

Ledarskap
Ett tydligt och inkluderande ledarskap är grunden för att skapa en hälsosam arbetsmiljö där vi tillsammans arbetar mot och uppnår våra gemensamma mål. Diakonia arbetar aktivt med att utveckla och implementera verktyg och processer som underlättar för chefer att leda och styra på ett likartat sätt. Ledarskapet på Diakonia ska präglas av våra grundvärderingar och bidra till en kultur med känslan av att vara *ett Diakonia*.

Kompetensförsörjning
Kompetent och engagerad personal är den viktigaste faktorn för att vi ska nå våra mål. Vi arbetar aktivt för att attrahera, behålla och utveckla vår personal genom att utveckla processerna inom kompetensförsörjningskedjan. Processerna utformas och utvecklas för att vara aktuella, användarvänliga och funktionella så att de kan vara ett stöd för chefer och medarbetare.

Kompetensutveckling är en viktig del av kompetensförsörjningskedjan. Diakonia har infört globala riktlinjer för kompetensutveckling och är medlem av ACTLearns plattform för e-lärande. Syftet är att stärka systematiskt lärande och förbättra spridning och utbyte av kunskap inom organisationen.

Könsfördelningen bland Diakonias anställda 2021.

Mångfald, likabehandling och icke-diskriminering
På Diakonia anser vi att våra medarbetares olika perspektiv, erfarenheter och kompetenser är en tillgång. Vi arbetar aktivt för att vara en inkluderande arbetsplats som präglas av mångfald, där alla medarbetare ges möjlighet att påverka och bidra. Vår jämställdhetspolicy ger tydliga riktlinjer om att Diakonias personal ska karaktäriseras av mångfald inom kön, sexualitet, etnisk, religiös, social och kulturell bakgrund, inklusive funktionsvariationer. Detta är i linje med den feministiska och mänskliga rättighetsbaserade principen om icke-diskriminering. Vi ser framförallt att det berikar våra perspektiv och kapacitet som aktör i utvecklingsarbete. Våra anställningsvillkor, löner, rekryterings- och befordransprocesser ska vara fria från diskriminering. Samtal om attityder, erfarenheter och engagemang relaterade till feministiska principer och jämställdhet ska inkluderas i rekryterings-, introduktions-, befordran- och prestationsgranskningsprocesser. Diakonias policy för skydd mot sexuella trakasserier, exploatering och övergrepp, samt uppförandekoden återspeglar ytterligare åtaganden från Diakonia för att skydda personal och rättighetsinnehavare från könsbaserat våld och skadligt beteende. Mekanismen för klagomål och incidenthantering är ett viktigt verktyg för att hantera intrång och ställa ansvariga till svars.

Under 2021 påbörjades arbetet för att introducera en global rekryteringsprocess som

tillsammans med ett nytt rekryteringssystem ska hjälpa oss att främja mångfald, likabehandling och ickediskriminering. Under 2022 introduceras också en global lönepolicy där syftet är att bidra till likabehandling, mångfald och icke-diskriminering genom att samma tydliga kriterier för lönesättning ska gälla för alla medarbetare världen över.

Upplevelser av diskriminering undersöks och följs upp genom en global medarbetarenkät. Diakonia har också ett incidenthanteringssystem där medarbetare kan rapportera upplevelser av diskriminering.

Sedan 2018 har Diakonia en rutin i Sverige för att årligen följa upp och utvärdera hur organisationen arbetar med likabehandling. Arbetet tar sin utgångspunkt i den svenska diskrimineringslagen. Under 2022 ska möjligheten att införa likartad rutin i övriga verksamhetsländer ses över.

I Sverige arbetar Diakonia med årlig lönekartläggning för att undersöka och åtgärda osakliga skillnader i lön mellan män och kvinnor. Under 2022 ska vi se över möjligheten att införa likartad rutin i övriga verksamhetsländer.

Allmänt erkännande och förtroende
Diakonia arbetar utifrån principerna om ansvar och öppenhet och strävar efter att kommunicera tydligt och öppet. Målet är att det ska vara tydligt för supportrar, givare, myndigheter, samarbetsorganisationer, rättighetsbärare, personal och allmänhet vilka vi är, hur vi arbetar, hur de finansiella resurserna utnyttjas och hur resultaten uppnås.

Säkerhet
Diakonia verkar i länder och sammanhang där rutiner för säkerhet är avgörande för att verksamheten ska bedrivas ansvarsfullt och säkert med hänsyn till personal, samarbetsorganisationer och rättighetsbärare. I Diakonias globala medarbetarundersökning som gjordes 2019 pekades säkerhet ut som ett särskilt viktigt område att prioritera och utveckla. Under 2020 och 2021 arbetades ett globalt säkerhetsramverk fram som ska implementeras i alla Diakonias verksamhetsländer. Ramverket utgör en viktig del i Diakonias arbete för att öka personalens och samarbetsorganisationernas säkerhet. Exempel på säkerhetsrutiner är lokalt anpassade analyser och beredskapsplaner, digital säkerhetsutbildning, reseinstruktioner med riskanalys, incident-rapportering och uppförandekod.

I Somalia hölls val 2021. Diakonia stöttade kampanjer för att sprida kunskap och öka deltagandet. Foto: Diakonia

ANSVAR FÖR MILJÖN

Diakonia anser att klimatkrisen är en global angelägenhet som påverkar alla människor utan undantag. Klimatförändringarna påverkar dock vissa grupper, inklusive de målgrupper som vi arbetar med, oproportionerligt mycket på grund av strukturella ojämlikheter.

Genom att implementera vår miljöpolicy och arbeta utifrån en långsiktig implementeringsplan tar Diakonia miljöansvar på våra kontor och genom våra program. Implementeringsplanen definierar globala mål, aktiviteter och indikatorer för att underlätta gemensam planering, genomförande, uppföljning och lärande inom området miljö och klimat. På alla våra kontor strävar vi efter att öka miljömedvetenheten och skapa hållbara lösningar för att leva som vi lär. Vi anser att vi har kommit en bit på väg under 2021, men har fortfarande många steg kvar för att nå våra mål.

Koldioxidavtryck från resor
Diakonia är en internationell organisation med verksamhet i 26 länder. Arbetet kräver resor både inom och mellan länder. Vid resor prioriteras transportmedel som har mindre miljöpåverkan. All personal rapporterar flygkilometer, så CO_2-utsläppen räknas utifrån det. Diakonia prioriterar minskning av utsläpp och ger stöd till samhällen att bygga upp sin motståndskraft snarare än att investera i koldioxidkompensationssystem. Under 2021 fortsatte coronapandemin att påverka Diakonias planering. Olika aktiviteter behövde planeras om, såsom större evenemang och fältbesök. Detta påverkade arbetet tillsammans med våra samarbetsorganisationer och rättighetsbärare negativt, särskilt när det gäller att höja människors röster och dela erfarenheter för att bekämpa klimatförändringar och miljöförstöring. Samtidigt har vi sett en positiv trend att ungdomars synlighet och betydelse har ökat hos våra rättighetsbärare då de i större utsträckning använder digitala utrymmen för att höja sina röster, bland annat mot klimatförändring.

Flygkilometer

2021	2020	2019
Antal km: 368 857	**Antal km:** 457 069	**Antal km:** 2 947 473
Utsläpp Ton CO_2: 179	**Utsläpp Ton CO_2:** 222	**Utsläpp Ton CO_2:** 1 432

Kommentar: 2021 var ytterligare ett exceptionellt år främst på grund av pandemin, med en minskning på 19 % av utsläppen från flygningar jämfört med föregående år och med 87 % jämfört med 2019. På längre sikt är en effekt av pandemin en positiv förändring i resvanor. De lokala besöken är nödvändiga för att bygga *Ett Diakonia* och för att ge det bästa stödet till samarbetsorganisationer och rättighetsbärare, men resor kan alltid optimeras genom en bättre planering och genom att använda sig av alternativa sätt att arbeta och kommunicera, som till exempel att ha digitala möten. Vår långsiktiga målsättning är att minska vårt koldioxidavtryck med 50 procent jämfört med 2019.

Pandemin har också tvingat oss, på ett positivt sätt, att hitta nya, mer klimatvänliga sätt att mötas och följa upp våra aktiviteter, till exempel genom användning av digitala lösningar. Detta har lett till ett minskat antal flygresor i alla regioner och länder. Vi konstaterar att pandemin även på längre sikt kommer att leda till förändrade resvanor. Samtidigt kan vi se att det även fortsättningsvis kommer att behövas fysiska möten för att säkerställa en långsiktig hållbarhet i vår verksamhet.

Yen Saren deltar i Diakonias projekt i Kambodja för att stärka jordbrukares rätt till mat och mark. Foto: Chris Cusick

Diakonia började mäta antalet flygkilometer per anställd och år 2018. Statistiken från 2019 användes som baslinje då det var första året som mätmetoden användes under ett helt år. 2020 var ett onormalt år på grund av coronavirus-pandemin.

Positiv miljöpåverkan

Under 2021 såg vi viktiga framsteg inom detta område. Diakonia rekryterade en miljö- och klimatrådgivare för att stärka miljö- och klimatarbetet med fokus på programmen. Diakonias nya verktyg för miljöanalys och integrering färdigställdes, och utbildningar av personal på landkontoren har genomförts. Flera landkontor, bland annat i Kambodja och Somalia, har redan framgångsrikt börjat tillämpa detta verktyg i sina program, vilket stärker arbetet med att integrera miljö och klimatperspektiv i verksamheten. Diakonia har de senaste åren stöttat cirka 50 samarbetsorganisationer och projekt som fokuserar på miljö eller klimat. Diakonia och våra samarbetsorganisationer har i allt större utsträckning arbetat med att bygga motståndskraft och arbetat med klimatanpassning i vårt utvecklingsarbete, och med katastrofriskminskning i humanitära insatser. Vi har varit aktiva i olika nätverk relaterade till klimatförändringsfrågan. Vi ingår i ACT Alliances nätverk för klimaträttvisa, nätverket för resiliens, CONCORDs arbetsgrupp för miljö och klimaträtt och GeMiNI (nätverket för jämställdhet och klimat). Vi arbetar ständigt med att utveckla vår kapacitet när det gäller klimatförändringar och dess effekter, både internt och bland partnerorganisationer. Exempel på insatser som vi stöttade under 2021 var att stärka kapaciteten för klimatsmarta och lokala jordbrukstekniker för både kvinnliga och manliga bönder. Detta bidrog till att de fick ökad kunskap, stärkt ekonomi och ökad livsmedelssäkerhet. Vi har också bidragit till att stärka lokalsamhällens kapacitet att minska risker och sårbarhet som uppstår vid katastrofer (exempelvis över-svämningar, cykloner, jordskred och torka). Vi har även bidragit till att urfolksorganisationer stärkt miljö- och klimatperspektiv i sina krav för land- och markrättigheter.

Ny kunskap ger inkomst och självförtroende

I Bangladesh arbetar vi tillsammans med organisationen BARCIK (Bangladesh Resource Centre for Indigenous Knowledge) för att stärka människor genom utbildning. I områden som är särskilt drabbade av klimatförändringar, och där fattigdomen är utbredd, håller vi utbildningar i ekologiska odlingsmetoder, så att små samhällen ska stå bättre rustade.

Rafiza Begum är en av de som har deltagit i projektet. När Rafizas man blev kroniskt sjuk, hamnade familjen i en svår ekonomisk situation, eftersom mannens inkomst var familjens enda försörjning.

Rafiza kom i kontakt med projektet och fick utbildning i ekologiskt och hållbart jordbruk. Med sina nya kunskaper ökade hennes självförtroende. Eftersom familjen inte äger land, bestämde sig Rafiza för att hyra en större bit mark, för att på så vis kunna odla mer. Tack vare nya kunskaper om vilka grönsaker som har en större efterfrågan på marknaden, kunde hon ställa om sitt jordbruk. Hon och familjen lever nu på försäljningen av hennes grödor, och hon kan även betala för sin mans vård. Förutom att Rafizas inkomster har ökat drastiskt, kan hon också tillgodose familjens behov av näringsrik kost – och hennes barn blir inte sjuka lika ofta.

– Projektet har inte bara gett mig en försörjning, det har också hjälpt mig att få tillbaka mitt självförtroende. Nu är jag nöjd med mitt liv, och jag har kunskaper, erfarenhet och kompetens för att fortsätta växa.

Hon kan dessutom numera spara pengar varje månad, som hon planerar att använda för att ytterligare utöka sin jordbruksmark. Rätt information, utbildning och stöd kan skapa en stor förändring.

Foto: Diakonia

REVISORNS YTTRANDE

avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till årsmötet i Diakonia, org.nr 802017-3517

Uppdrag och ansvarsfördelning
Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2021 på sidorna 48-61 samt 64-65 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning
Min granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att min granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Jag anser att denna granskning ger mig tillräcklig grund för mitt uttalande.

Uttalande
En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den dag som framgår
av min elektroniska underskrift

Erik Albenius
Auktoriserad revisor

GRI innehållsindex

Nedan presenteras Diakonias redovisning i ett GRI-index enligt GRI standards i Global Reporting Initiatives riktlinjer GRI Core, samt Diakonias egna områden.

Organisationens profil		Sidanvisning
GRI 102-1	Organisationens namn	1, 5, 29
GRI 102-2	De viktigaste varumärkena, produkterna och/eller tjänsterna	4, 5, 6, 15-27, 29
GRI 102-3	Lokalisering av organisationens huvudkontor	8, 9, 34, 37
GRI 102-4	Antal länder som organisationen är verksam i	5, 8, 9, 37
GRI 102-5	Ägarstruktur och företagsform	5, 29, 34, 35, 36, 37
GRI 102-6	Marknaden som organisationen är verksam i samt målgrupper organisationen vänder sig till	5, 6, 8, 9, 11-13, 14-27, 29, 31-33, 34, 49
GRI 102-7	Organisationens storlek	4-6, 8-9, 29, 33, 54-55
GRI 102-8	Total personalstyrka uppdelad på anställningsform, anställningsvillkor, region och kön	34, 41, 45, 56-57
GRI 102-9	Organisationens leverantörskedja	53
GRI 102-10	Väsentliga förändringar under redovisningsperioden	29-31
GRI 102-11	Beskrining av hur organisationen följer Försiktighetsprincipen	51-53
GRI 102-12	Externt utvecklade ekonomiska, miljömässiga och sociala deklarationer, principer eller initiativ som organisationen stödjer	4, 29, 30, 34, 37, 50, 51
GRI 102-13	Medlemskap i organisationer och/eller nationella/internationella lobbyorganisationer	37
Strategi		
GRI 102-14	Uttalande från ledningen	2
Etik och integritet		
GRI 102-16	Organisationens värderingar, principer och normer, t ex uppförande kod och etiska aspekter	4-6, 29, 33-34, 48-51
Styrning		
GRI 102-18	Redogörelse för organisationens styrelse	35-37
Engagemang med intressenter		
GRI 102-40	Intressentgrupper som organisationen har kontakt med	53
GRI 102-41	Andel av personalstyrkan som omfattas av kollektivavtal	45
GRI 102-42	Princip för identifiering och urval av intressenter	5-6, 29, 31-32, 51
GRI 102-43	Tillvägagångssätt vid kommunikation med intressenter	5-7, 29, 31-32, 49, 51, 53
GRI 102-44	Viktiga områden och frågor som har lyfts via kommunikation med intressenter	50-51, 53-60
Redovisningspraxis		
GRI 102-45	Enheter som inkluderas i organisationens finansiella rapport	37
GRI 102-46	Beskrivning av processen för att definiera redovisningens innehåll och aspektavgränsningar	49, 53
GRI 102-47	Redogörelse för samtliga aspekter som redovisas	33-34, 38-45, 53-61
GRI 102-48	Väsentliga förändringar som gjorts samt effekten av dessa	Inga förändringar
GRI 102-49	Väsentliga förändringar som gjorts sedan föregående redovisningsperiod	Inga förändringar
GRI 102-50	Redovisningsperiod	49
GRI 102-51	Datum för publicering av den senaste redovisningen	aug-21
GRI 102-52	Redovisningscykel	49
GRI 102-53	Kontaktperson för frågor angående redovisningen och dess innehåll	2
GRI 102-54	Förklaring om rapportering i enlighet med GRI-standarden	49
GRI 102-55	GRI innehållsindex	64-65
GRI 102-56	Redogörelse för tillvägagångssätt för externt bestyrkande av redovisningen	62
Ekonomiska standarder		
	GRI 201: Ekonomiskt resultat	
GRI 103:1	Förklaring till varför frågan är väsentlig och frågans avgränsning	49, 54-55
GRI 103:2	Hur organisationen ser på frågan och hanterar den	49, 54-55
GRI 103:3	Hur organisationen utvärderar hanteringen av frågan och hur resultatet av utvärderingen presenteras	38-45, 50, 54-55
GRI 201-4	Finansiellt stöd från den offentliga sektorn	43, 55
	GRI 205: Anti-korruption	
GRI 103:1	Förklaring till varför frågan är väsentlig och frågans avgränsning	49-53
GRI 103:2	Hur organisationen ser på frågan och hanterar den	49-53
GRI 103:3	Hur organisationen utvärderar hanteringen av frågan och hur resultatet av utvärderingen presenteras	49-53
GRI 205-1	Antal insatser/program som blivit utvärderade för korruptionsrisk	49-53
GRI 205:2	Kommunikation och utbildning i organisationens policy och rutiner avseende anti-korruption	49-53
GRI 205-3	Bekräftade incidenter relaterade till korruption och vidtagna åtgärder	53
Miljömässiga standarder		
	GHG utstläpp	
GRI 103:1	Förklaring till varför frågan är väsentlig och frågans avgränsning	49-50, 59-60
GRI 103:2	Hur organisationen ser på frågan och hanterar den	49-50, 59-60
GRI 103:3	Hur organisationen utvärderar hanteringen av frågan och hur resultatet av utvärderingen presenteras	49-50, 59-60
GRI 305-3	Andra indirekta (scope 3) utsläpp	59
Sociala standarder		
	GRI 403: Arbetsmiljö och säkerhet	
GRI 103:1	Förklaring till varför frågan är väsentlig och frågans avgränsning	49-50, 56-57
GRI 103:2	Hur organisationen ser på frågan och hanterar den	49-50, 56-57
GRI 103:3	Hur organisationen utvärderar hanteringen av frågan och hur resultatet av utvärderingen presenteras	49-50, 56-57
GRI 403-2	Riskidentifiering, riskbedömning och incidentutredning	52-53, 58
	GRI 404: Kompetensförsörjning	
GRI 103:1	Förklaring till varför frågan är väsentlig och frågans avgränsning	49-50, 56-57
GRI 103:2	Hur organisationen ser på frågan och hanterar den	49-50, 56-57
GRI 103:3	Hur organisationen utvärderar hanteringen av frågan och hur resultatet av utvärderingen presenteras	49-50, 56-57
GRI 404-2	Program för Kompetensförsörjning	57
	GRI 405: Jämställdhet och mångfald	
GRI 103:1	Förklaring till varför frågan är väsentlig och frågans avgränsning	49-50, 56-57
GRI 103:2	Hur organisationen ser på frågan och hanterar den	49-50, 56-57
GRI 103:3	Hur organisationen utvärderar hanteringen av frågan och hur resultatet av utvärderingen presenteras	49-50, 56-57
GRI 405-1	Jämställdhet och mångfald i styrelse, ledning och anställda	57
Diakonias egna områden		
	Socialt ansvarsfulla investeringar	
GRI 103:1	Förklaring till varför frågan är väsentlig och frågans avgränsning	49-50, 54
GRI 103:2	Hur organisationen ser på frågan och hanterar den	49-50, 54
GRI 103:3	Hur organisationen utvärderar hanteringen av frågan och hur resultatet av utvärderingen presenteras	49-50, 54
D 1	Socialt ansvarsfulla investeringar	54
	Planering, uppföljning och lärande	
GRI 103:1	Förklaring till varför frågan är väsentlig och frågans avgränsning	49-50, 51
GRI 103:2	Hur organisationen ser på frågan och hanterar den	49-50, 51
GRI 103:3	Hur organisationen utvärderar hanteringen av frågan och hur resultatet av utvärderingen presenteras	49-50, 51
D 2	Planering, uppföljning och lärande	51
	Allmänt erkännade och förtroende	
GRI 103:1	Förklaring till varför frågan är väsentlig och frågans avgränsning	49-50, 58
GRI 103:2	Hur organisationen ser på frågan och hanterar den	49-50, 58
GRI 103:3	Hur organisationen utvärderar hanteringen av frågan och hur resultatet av utvärderingen presenteras	49-50, 58
D 3	Allmänt erkännade och förtroende	58
	Positiv påverkan på miljön	
GRI 103:1	Förklaring till varför frågan är väsentlig och frågans avgränsning	49-50, 60
GRI 103:2	Hur organisationen ser på frågan och hanterar den	49-50, 60
GRI 103:3	Hur organisationen utvärderar hanteringen av frågan och hur resultatet av utvärderingen presenteras	49-50, 60
D 4	Positiv påverkan på miljön	60

Omslagsbild. 11-åriga Asma lever i ett flyktingläger i Libanon. I den utsatta miljön tvingas hon arbeta med att sälja näsdukar. Men varje förmiddag kommer hon och hennes tre systrar till centret för barn, som Diakonias samarbetspartner Dar Al Amal driver. På centret får hon leka, undervisning och psykologiskt stöd.

People Change the World Diakonia

Diakonia is a member of the actalliance