

# LAGER PÅ LAGER PÅ LAGER



Våra kroppar är som en levande jordglob. För kläderna vi bär varje dag kommer från jordens alla hörn. Lager på lager på lager är en utmaning som gör oss medvetna om våra kläders ursprung, vem som producerat dem och vem som är vår nästa.

## Så här går utmaningen till:

Utmaningen går ut på att alla deltagare ska försöka få på sig så många klädesplagg som möjligt under en viss tid. Det kan handla om sex tröjor, fyra mössor eller tre par byxor. Kanske går det att få på sig två par skor om ni är riktigt kreativa?! När tiden är ute räknar ni antalet plagg.

Beroende på er grupps förutsättningar kan ni välja om alla ska klä på sig samtidigt, en och en som en klädstafett eller om ni ska välja en deltagare att klä på så många lager som möjligt. (Se i så fall till att välja en deltagare som är bekväm med att anta utmaningen. Till exempel en ledare.)

Hur lång tid ni har på er får ni bestämma på egen hand. Ett riktmärke är att 30–60 sekunder är lite kort för yngre barn.

Efter genomförd utmaning pratar ni tillsammans om antalet kläder och var de kommer ifrån. Se nästa sida.

## Detta behövs:

Massor med kläder, gärna i olika storlekar (glöm inte stora storlekar som får plats över många lager kläder).

- T-shirts
- Tröjor
- Jackor
- Tights
- Långkalsonger
- Byxor
- Hattar och mössor
- Halsdukar
- Handskar och vantar
- Skor och stövlar
- Mobil eller penna och papper att anteckna länderna
- Karta (fysisk eller digital) att visa länderna på

## Globala målet 12

Utmaningen är kopplad till mål 12, hållbar konsumtion och produktion. Vi konsumerar mer än någonsin och reflekterar inte alltid över hur produktionskedjan ser ut, vilket får konsekvenser för oss, våra medmänniskor och planeten.

12 HÅLLBAR  
KONSUMTION OCH  
PRODUKTION



## UPPLÄGG



Samla gruppen.



Gå igenom hur utmaningen går till.



Genomför utmaningen.



Räkna antalet kläder.



Kika på lapparna på respektive klädesplagg och gör en lista på var de kommer ifrån. Kika på kartan var länderna ligger.



Prata fritt med barnen utifrån reflektionen på nästa sida.



## LAGER PÅ LAGER PÅ LAGER

### Reflektion

**Texten fungerar att läsas som den är, men du som ledare kan med fördel väva in dina egna ord.**

*Börja med att redovisa hur många lager kläder ni fick ihop och vilka länder de kommer ifrån. Titta på kartan var länderna ligger.*

*Beroende på gruppen kan du fortsätta med att ställa ett antal frågor till barnen. Du kan med fördel dela upp dem i grupper och låt dem läsa några frågor som de kan reflektera över. Exempelvis: Vad är medkänsla för något? Vem tror du har sytt tröjan som du har på dig? Varför är så få kläder gjorda i Sverige? Vilka material är kläderna gjorda av?*

I Kolosserbrevet 3:12 i Bibeln står det: *Klä er i innerlig medkänsla, vänlighet, ödmjukhet, mildhet och tålmod. Vad är medkänsla? Var det någon som kom ett bra svar på den frågan? (låt barnen svara) Kan vi klä på oss medkänsla?*

Vi människor hänger ihop med varandra oavsett var i världen vi bor. Men ibland är det lätt att glömma bort. Vi behöver öva oss på medkänsla. Och det kan vi göra med hjälp av vår fantasi och genom att lära oss mer



om världen. FN:s globala mål nummer 12 handlar om just det. Hållbar produktion. Att vi behöver göra kläder med medkänsla och på ett hållbart sätt.

Visste du att det går åt 10 000 liter vatten för att framställa ett enda par jeansbyxor – från det att bomullen odlas tills dess att byxorna är klara? Nu ska jag berätta om Shapla. Hon är 28 år och jobbar i en klädfabrik i Bangladesh. Alltså på ett av alla de ställen där många av våra kläder sys.

Shapla har en kollega som heter Runa. Och för ett tag sen var Runa gravid. Här hemma i Sverige får en mamma vara ledig i samband med att barnet kommer. Men i vissa länder säger chefen att om mamman vill vara ledig så kan hon sluta jobba. Och det var något som chefen på klädfabriken sa till Runa. Men Shapla visste att detta var fel. Hon är nämligen med i en personalgrupp som Diakonia har utbildat i vilka rättigheter man har när man jobbar. Och hon visste att Runa kunde få juridisk hjälp om chefen sa nej, vilket han gjorde flera gånger, in i det sista!

Men till slut godkände chefen Runas föräldraledighet. Och resultatet blev att alla som efter det ansökte om föräldraledighet på den fabriken också fick det. Det började med att en person fick det bättre, och i dag ser vi att resultatet blivit att över 1 500 kläddarbetare fått det bättre. Men inget av det hade hänt om inte Shapla först hade vågat gå till chefen och protestera! Vi behöver öva oss på medkänsla. På så sätt kan vi förändra världen!

*På klädfabrikerna i Bangladesh stöttar Diakonia personalgrupper som kämpar för bättre arbetsvillkor. Arbetarna får utbildning i vilka lagar som gäller och om cheferna ändå säger nej så ordnar Diakonia juridisk hjälp. Vi behöver vara många tillsammans som vågar säga emot när vi ser orättvisor!*

Foto: Gustav Hugosson